



adresa: Nám. Maratónu mieru 1  
040 01 Košice  
tel./fax: 055/ 7268 361  
e-mail: arr@arr.sk

## Úvodom

Výročná správa, ktorú čítate, je dokumentom mapujúcim prvé kroky „novonarodenej“ samostatnej organizácie, ktorá dostala od svojho zakladateľa, teda zastupiteľstva Košického samosprávneho kraja, do vienka úlohu „prispieť k efektívnejšiemu a dynamickejšiemu trvalo-udržateľnému rozvoju Košického kraja“. Tak ako v prvej etape života človeka tak aj v organizácii, je potrebné si najprv vytvoriť obsahovú filozofiu existencie, nájsť si miesto v prostredí tak, aby sa aktivity zamerali na skutočné potreby spoločnosti v regióne a navyiac, aby sa neprekrývali s aktivitami iných, ale boli skôr k nim doplňujúce. Tento proces prebiehal od samotného začiatku tzn. od júla roku 2003. Súčasne bolo potrebné personálne a materiálovo vybaviť Agentúru na podporu regionálneho rozvoja Košice, n.o., čo si vyžadovalo obrovské úsilie, ktoré by nemohlo byť úspešne dovŕšené bez významnej podpory viacerých pracovníkov úradu Košického samosprávneho kraja a najmä jeho predsedu.

Výsledkom je nielen stabilizovaný tím vysokokvalifikovaných a motivovaných pracovníkov Agentúry, ktorých profesionálny prístup je základom úspešnosti organizácie, ale aj veľmi bohatá odborná činnosť Agentúry, ktorej výsledky sa prejavili už v roku 2003 i keď konsolidovaná odborná činnosť začala v skutočnosti až v septembri toho roka.

V čase kedy prebieha vyhodnotenie roku 2003 sú už jasné znaky, že náš nastúpený trend bol správny a výsledky práce Agentúry v ďalších rokoch prispievajú k sociálno-ekonomickému rozvoju Košického regiónu. Chceme aj naďalej, aby hlavnými prvkami, charakterizujúcimi našu činnosť, boli profesionalita, inovatívnosť, zmysluplnosť a pružnosť vzhľadom k okolitým požiadavkám a podmienkam.

Tak ako doteraz budeme otvorení formálnej aj neformálnej partnerskej spolupráci s verejnými, podnikateľskými, mimovládnyimi a inými subjektmi, na základe vzájomnej dôvery a prospešnosti, s cieľom napomáhať vytváraniu takých podmienok a mechanizmov v regióne, ktoré umožnia riešiť prioritné problémy Košického samosprávneho kraja.

RNDr. Andrej Steiner, PhD.  
riaditeľ



## **Profil Agentúry**

Agentúra na podporu regionálneho rozvoja Košice, n.o. (ďalej len Agentúra) bola založená svojim zriaďovateľom Košickým samosprávnym krajom (ďalej len KSK) ako nezisková organizácia poskytujúca všeobecne prospešné služby podľa zákona 213/1997 Z.z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby a zaregistrovaná Krajským úradom v Košiciach dňa 9.júla 2003.

Založenie Agentúry bolo odsúhlasené uznesením zastupiteľstva KSK zo dňa 14.4.2003, na základe dôvodovej správy.

Na základe tejto správy boli načrtnuté hlavné problémy z hľadiska odbornej a inštitucionálnej pripravenosti Košického kraja v oblasti regionálneho rozvoja akými sú napr.:

- nedostatočné odborné kapacity,
- nízky stupeň inštitucionálnej spolupráce,
- nepripravenosť plánov, programov a projektov,
- nedostatočná informovanosť,
- absencia uceleného systému poradenstva a pod.

**Poslaním Agentúry je prispievať k efektívnejšiemu a dynamickejšiemu trvalo-udržateľnému rozvoju Košického kraja vytváraním takých podmienok a mechanizmov v regióne, ktoré umožnia riešiť prioritné problémy a realizovať ciele v zmysle schválených rozvojových dokumentov v navrhovaných strednodobých až dlhodobých časových horizontoch.**

Činnosti Agentúry sú zamerané najmä na riešenie problému nevyváženého a málo dynamického hospodársko-sociálneho rozvoja v regióne a jeho príčin, čo sú hlavne:

- nedostatok informácií a ich neefektívna komunikácia,
- nedostatok odborných kapacít potrebných pre účinný regionálny rozvoj,
- nevyužívaný partnerský potenciál,
- nie dostatočne rozpracované alternatívy rozvoja regiónu,
- málo kvalitných rozvojových projektov,
- nesúlad priorit rozvojových zámerov kraja a subregiónov.

### **Základné princípy fungovania Agentúry:**

- a) transparentnosť a zodpovednosť voči všetkým partnerom
- b) úplná politická a iná nezávislosť
- c) vysoká profesionalita výstupov zabezpečená vysokokvalifikovaným personálom a modernou metodológiou procesu



- d) rovnocenná spolupráca so všetkými sektormi spoločnosti (vláda, samospráva, súkromný a občiansky sektor)
- e) úzka odborná spolupráca s odborom regionálneho rozvoja Úradu košického samosprávneho kraja a jeho vysunutými pracoviskami, Regionálnymi rozvojovými agentúrami v regióne a ďalšími subjektami, ktoré sa zaoberajú, alebo sú zodpovedné za rozvoj košického regiónu
- f) presadzovanie princípu spolupráce namiesto nezdravej konkurencie
- g) neprekrývanie a nenahrádzanie existujúcich štruktúr v oblasti regionálneho rozvoja, ale rozvinutie takých činností a služieb, ktoré sú potrebné, a v súčasnosti na trhu chýbajú alebo nie sú dostatočne kvalitné
- h) predchádzanie a zamedzenie konfliktu záujmov medzi jednotlivými činnosťami Agentúry
- i) odborná garancia kvality vstupov, s využitím tak interných ako aj externých spolupracovníkov

**Orgány neziskovej organizácie:**

Správna rada: Ing. Rozália Múdra

Ing. Milan Fülöp

Ing. Peter Ťapák

Laura Dittel

Ing. István Pásztor

Dozorná rada: Ing. Jozef Drábik

Ing. Milan Tóth

Ing. Ján Szöllös

Zamestnanci: RNDr. Andrej Steiner – riaditeľ

Ing. Zuzana Záborská – programový manažér

RNDr. Gejza Legen – projektový špecialista

Ing. Katarína Lavrinová – projektový špecialista

Ing. Radek Kováč – informačný manažér

V priebehu roku 2003 neboli v Agentúre robené žiadne zmeny v zložení orgánov neziskovej organizácie.

**Ciel'ové skupiny, ku ktorým smeruje činnosť Agentúry sú najmä:** volení predstavitelia regionálnej a miestnej samosprávy (poslanci, starostovia), pracovníci



mestských a obecných úradov, štátne inštitúcie, podnikateľské subjekty, neziskové organizácie a potenciálni prijímatelia a užívatelia EU pomoci.

**V súvislosti s napĺňaním poslania vykonáva Agentúra činnosti v nasledujúcich oblastiach:**

*1. Informácie a komunikácia informácií*

- vytváranie účelových databáz
- transformácia informácií do užívateľsky prijateľnej formy
- ciele komunikácia s verejnosťou prostredníctvom médií, osobných stretnutí a pod.

*2. Iniciovanie, manažment a doručovanie vzdelávania v nasledujúcich oblastiach:*

- podmienky a kritéria grantových schém a výziev k predkladaniu projektov na štrukturálne fondy
- situačná analýza
- proces strategickej zmeny
- tvorba a manažment projektov
- príprava podnikateľských plánov
- manažérske a komunikačné zručnosti
- tvorba partnerstiev

*3. Poradenstvo a konzultácie*

- vhodnosť zaradenia projektových zámerov a projektov do podporných schém európskych fondov
- príprava rozvojových plánov a programov
- príprava, manažovanie a implementácia projektov
- možnosti získavania zdrojov a finančný manažment projektov
- spracovanie štúdií uskutočniteľnosti a technicko-ekonomických štúdií
- výber externých odborníkov a partnerov

*4. Vytváranie partnerstiev*

- identifikovanie potenciálu pre regionálnu a cezhraničnú spoluprácu
- iniciovanie a facilitovanie spolupráce medzi inštitúciami, verejnou správou, podnikateľmi a pod.
- spolupráca pri spracovaní sociálno-ekonomických plánov subregiónov so vzťahom na národné a regionálne plány

*5. Analýzy a prieskumy*



- analýzy rozvojových trendov a alternatív rozvoja
- príprava alternatív rozvoja v rôznych oblastiach
- spolupráca na regionálnej inovačnej stratégii

#### 6. *Monitoring a hodnotenie*

- monitoring národných a regionálnych projektov pre Ministerstvo výstavby a regionálneho rozvoja, Ministerstvo hospodárstva, Košický samosprávny kraj, ako aj pre ďalších národných aj zahraničných klientov
- hodnotenie vplyvu rôznych Slovenských aj zahraničných programov a projektov najmä v regióne KSK

#### 7. *Implementácia projektov*

- implementácia projektov a aktivít Agentúry
- implementácia projektov Košického samosprávneho kraja
- koordinácia implementácie väčších medzinárodných projektov

## **Činnosti Agentúry v roku 2003**

Od založenia dňa 9.7.2003 do septembra roku 2003 bola činnosť Agentúry zameraná prevažne na personálne, priestorové, technické a materiálne zabezpečovanie. Zároveň bola v tomto čase pripravovaná filozofia Agentúry a jej priemet do regiónu. Od septembra 2003 začala Agentúra v plnom personálnom obsadení naplňovať jednotlivé zadané činnosti v oblasti regionálneho rozvoja. Personálny stav Agentúry bol naplnený nasledovne: riaditeľ, programový manažér, dvaja projektoví špecialisti a projektový asistent.

### **V priebehu krátkeho štvormesačného obdobia Agentúra vo vyššie uvedenom personálnom obsadení realizovala nasledujúce činnosti:**

#### **1. V oblasti *informácie a komunikácia informácií* bola:**

- **otvorená databáza organizácií a firiem, ktoré ponúkajú poradenské, konzultačné činnosti pri príprave projektov.**
- pripravené **skrátene verzie zo všetkých Grantových schém**, ktoré vyhlasovali výzvy na predkladanie projektov pred koncom roka 2003, pre lepšie orientovanie sa klientov vo výzvach
- realizované **medializačné projekty** “ Malá škola projektového myslenia” v cykle desiatich rozhlasových relácií a projekt “ Na Východe Západu “ v spolupráci so Slovenským rozhlasom – Rádiom Regina zameraný na rozhlasové poradenstvo konkrétnych projektových zámerov a projektov vo východoslovenskom regióne



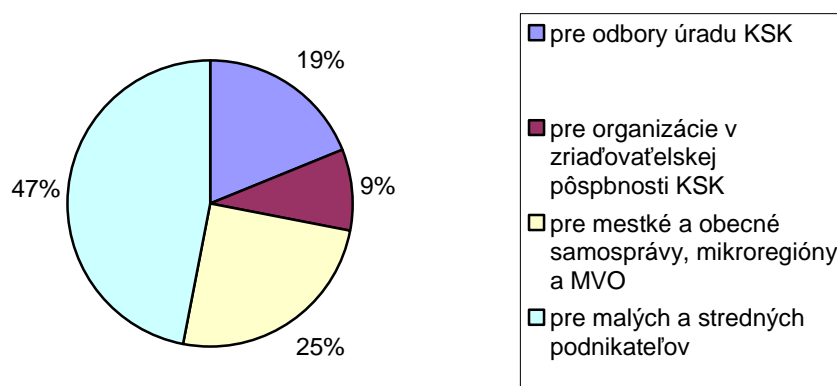
- realizované **dve TV relácie** zamerané na možnosti a podmienky čerpania EÚ fondov a na dôležitosť plánovania v samospráve. Relácie boli uskutočnené v spolupráci s TV NAŠA a STV 2 – regionálny denník

## 2. V oblasti **poradenstva a konzultácií**:

Agentúra **odkonzultovala spolu 544 hodín**, ktoré napomohli klientom k zlepšeniu vedomostí a zručností v oblastiach:

- príprava projektov, formulácia problémov, cieľov projektov, spracovanie logických matíc,
- výber vhodných grantových schém, možnosti kofinancovania,
- vyplňovanie predpísaných formulárov projektov,
- vytváranie partnerstiev,
- proces plánovania a strategické otázky rozvoja na lokálnej, mikroregionálnej úrovni.

### Rozdelenie poradenstva a konzultácií pre jednotlivé cieľové skupiny:



## 3. V oblasti **vzdelávania** Agentúra pripravila a realizovala:

- **Tréning pre zástupcov Regionálnych rozvojových agentúr** k manažovaniu procesu tvorby PHaSR obcí a mikroregiónov.
- **Konzultačné semináre pre zariadenia v zriaďovacej pôsobnosti KSK** (celkovo 5 jednodňových pre cca 140 stredných škôl, zdravotníckych zariadení a zariadení sociálnej starostlivosti), ktorého účelom bolo získanie informácií a vedomostí o princípoch projektového myslenia, o zásadách prípravy projektu a o súčasných možnostiach financovania projektov najmä z relevantných Grantových schém a Operačných programov.



- **Tréningovo-pracovné stretnutie Agentúry a odboru regionálneho rozvoja Úradu KSK**, ktorého výsledkom boli tri rozpracované projekty pre Grantovú schému Miestny a regionálny rozvoj. Všetky 3 projekty boli následne vo vzájomnej spolupráci – odbor RR a Agentúra dopracované a podané.
- **Tréningové dni pre cieľové skupiny – samospráva a NGO v mikroregióne Povodia Bodvy** v spolupráci s Regionálnou rozvojovou agentúrou v Moldave nad Bodvou, zamerané na tvorbu rozvojových programov a projektov.

#### 4. V oblasti **vytváranie partnerstiev** Agentúra:

- nadviazala aktívnu spoluprácu a komunikáciu pri definovaní spoločných záujmov a cieľov regionálneho rozvoja košického kraja a pri tvorbe projektov s KSK
- napomáha facilitovať proces vytvárania partnerstiev v mikroregiónoch (napr. Krompachy a okolie )
- princíp partnerstva sa uplatňoval pri každom projekte, ktorý Agentúra pripravovala.

#### 5. V oblasti **príprava a implementácia projektov** Agentúra vypracovala:

- **Projekt MOST – Inovatívny model zvýšenia zamestnateľnosti absolventov VŠ v košickom kraji**- v partnerstve KSK, Agentúra a TU Košice, ktorý **bol úspešný v Grantovej schéme Rozvoj ľudských zdrojov a schválený v novembri 2003** - zameraný na podporu zamestnateľnosti vysokoškolsky vzdelaných a nezamestnaných ľudí v košickom kraji ako súčasť politiky KSK v príprave regiónu na absorbovanie zdrojov EÚ.
- **Projekt Environmentálne prijateľný rozvoj vidieka v území Slovenského Krasu** na slovenskej i maďarskej strane. Na základe výzvy projektových partnerov v predmetnom cezhraničnom regióne, sa Agentúra uchádza aj o manažovanie projektu, na základe tendra vyhláseného organizáciou UNDP v marci 2004.
- **Projekt KAPSA - Integrovaný prístup k tvorbe PHaSR príkladovo v meste Rožňava** pre Grantovú schému Miestny a regionálny rozvoj. Partnerstvo v projekte je uzatvorené medzi mestom Rožňava, KSK, Agentúrou, Regionálnym združením obcí Horného Gemera. Projekt je zameraný na **špeciálne na realizáciu prípravy PHaSR mesta, modelovo pre mesto Rožňava s cieľom využitia procesu integrovaného plánovania v ďalších mestách východoslovenského regiónu.**
- **Projekt POKER - Komunikácia, partnerstvá, spoločné východiská a zámery pre NUTS II.**- pre Grantovú schému Miestny a regionálny rozvoj. Partnerstvo v projekte je uzatvorené medzi Agentúrou, KSK, Prešovským samosprávnym krajom (ďalej len PSK) a Regionálnou agentúrou PSK. Projekt je zameraný na vytvorenie mechanizmov podpory rozvoja, na posilnenie budovania partnerstiev

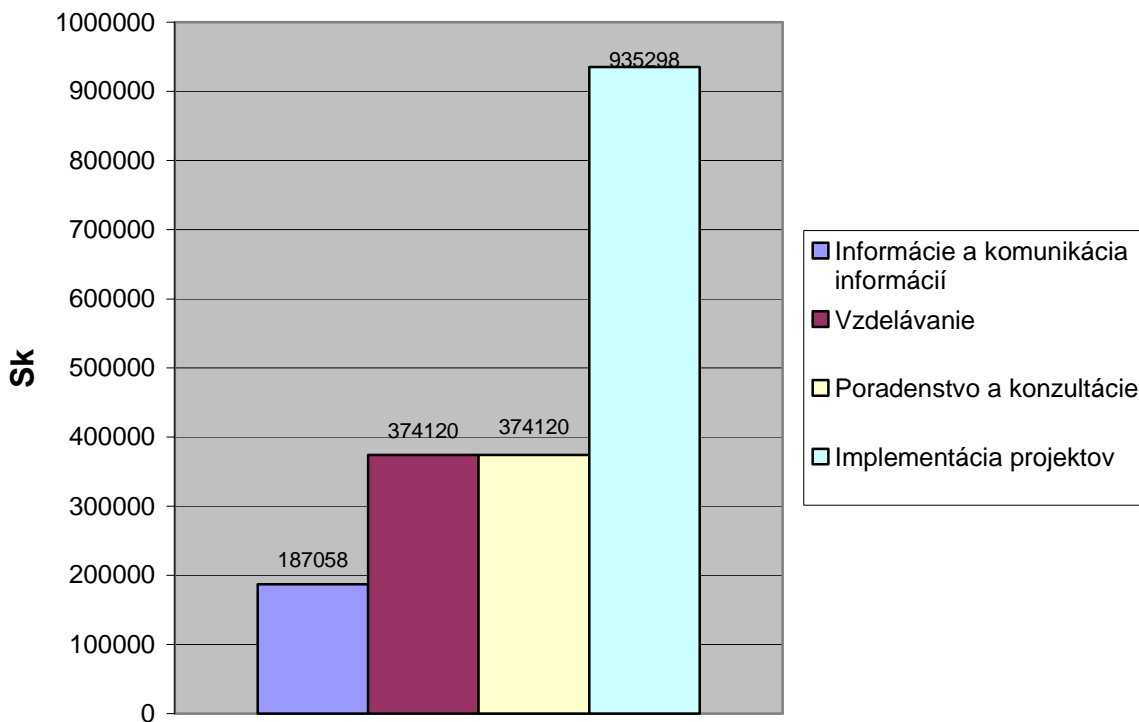


a na definovanie východísk pre spoločné plánovanie, projektovanie a čerpanie zdrojov EÚ pre regionálny rozvoj v rámci NUTS II.

| Názov projektu  | Financujúca inštitúcia                      | Lokalizácia projektu                 | Doba trvania projektu | Termín ukončenia  | Výška grantu v Sk                    |
|---|---|--------------------------------------|-----------------------|-------------------|--------------------------------------|
| MOST  | PHARE                                       | Košický samosprávny kraj             | 10 mesiacov           | 30 september 2004 | 2.410.717,-<br><b>úspešný</b>        |
| POKER   | PHARE                                       | Košický a Prešovský samosprávny kraj | 10 mesiacov           |                   | 1.754.446,-<br>doteraz nevyhodnotený |
| KAPSA   | PHARE                                       | Rožňava a okolie                     | 10 mesiacov           |                   | 3.950.400,-<br>doteraz nevyhodnotený |
| Environmentálne prijateľný rozvoj vidieka v území Slovenského Krasu | UNDP – United Nations Development Programme | Slovenský a maďarský kras            | 2 roky                |                   | 3.950.400,-<br>doteraz nevyhodnotený |
| <b>Spolu</b>  |   |                                      |                       |                   | <b>9.570.275,-</b>                   |

Poznámka: výška grantov je prepočítavaná kurzom NBS k 31.12.2003

### Čerpanie dotácie rozdelené podľa činností:





Prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch:

| Položky                         | Príjmy                | Výdavky podľa projektov             |                     |                           |                     | Skutočné čerpanie     |
|---------------------------------|-----------------------|-------------------------------------|---------------------|---------------------------|---------------------|-----------------------|
|                                 | Dotácia KSK           | Informácie a komunikácia informácií | Vzdelávanie         | Poradenstvo a konzultácie | Príprava projektov  |                       |
| Mzdy a odmeny, sociálne náklady | 1.158.000,- Sk        | 68.425,- Sk                         | 136.851,- Sk        | 136.851,- Sk              | 342.127,- Sk        | 684.254,- Sk          |
| Účtovníctvo                     | 30.000,- Sk           | 2.500,- Sk                          | 5.000,- Sk          | 5.000,- Sk                | 12.500,- Sk         | 25.000,- Sk           |
| Externí konzultanti             | 80.000,- Sk           | -                                   | -                   | -                         | -                   | -                     |
| Nájomné                         | 138.000,- Sk          | 11.500,- Sk                         | 23.000,- Sk         | 23.000,- Sk               | 57.500,- Sk         | 115.000,- Sk          |
| Cestovné                        | 265.000,- Sk          | 10.538,- Sk                         | 21.077,- Sk         | 21.077,- Sk               | 52.692,- Sk         | 105.384,- Sk          |
| Komunikačné                     | 120.000,- Sk          | 2.771,- Sk                          | 5.543,- Sk          | 5.543,- Sk                | 13.857,- Sk         | 27.714,- Sk           |
| Materiál                        | 110.000,- Sk          | 11.934,- Sk                         | 23.868,- Sk         | 23.868,- Sk               | 59.670,- Sk         | 119.340,- Sk          |
| Repre fond                      | 25.000,- Sk           | 734,- Sk                            | 1.468,- Sk          | 1.468,- Sk                | 3.670,- Sk          | 7.340,- Sk            |
| Ostatné náklady                 | 90.000,- Sk           | 78.656,- Sk                         | 157.313,- Sk        | 157.313,- Sk              | 393.282,- Sk        | 786.564,- Sk          |
| <b>Spolu</b>                    | <b>2.016.000,- Sk</b> | <b>187.058,- Sk</b>                 | <b>374.120,- Sk</b> | <b>374.120,- Sk</b>       | <b>935.298,- Sk</b> | <b>1.870.596,- Sk</b> |

Agentúra bola v roku 2003 financovaná dotáciou od zriaďovateľa, KSK. Iné zdroje príjmov v roku 2003 Agentúra neevidovala. Finančné prostriedky z projektu MOST schváleného v novembri 2003 Grantovej schémy Rozvoj ľudských zdrojov boli čerpané na základe zmluvy s partnermi až začiatkom roku 2004.

Prijmová časť rozpočtu bola tvorená pri začiatku fungovania Agentúry na základe predpokladaných činností. V priebehu jej fungovania však na základe schválenej filozofie a schválených činností Správnou radou sa adekvátne menilo čerpanie rozpočtu.

Boli ušetrené zdroje v položkách vyčlenených najmä na :

- **mzdy** z dôvodu, že traja pracovníci Agentúry participovali na realizácii medzinárodného projektu e-vote a boli čiastočne odmeňovaní z uvedeného projektu
- **externí konzultanti** z dôvodu, že povaha realizovaných činností pri odbornom obsadení Agentúry nevyžadovala externú spoluprácu
- **cestovné**, nakoľko neboli realizované plánované zahraničné cesty

Ušetrené peňažné prostriedky boli využité v položke ostatné náklady na nákup služobného vozidla nevyhnutného pre zabezpečovanie realizácie projektov a schválených činností Agentúry. Ostatné nevyčerpané prostriedky vo výške cca. 160 tis. Sk boli vrátené na účet KSK.



### Príjmy v členení podľa zdrojov:

Agentúra bola v roku 2003 financovaná z 99,6% dotáciou od zriaďovateľa, KSK a zdroje čerpala na základe schváleného rozpočtu. Finančné prostriedky z projektu MOST schváleného v novembri 2003 Grantovej schémy Rozvoj ľudských zdrojov sú zahrnuté do rozpočtu na rok 2004.

### Stav a pohyb majetku a záväzkov za rok 2003

Agentúra na začiatku svojej činnosti nakúpila technické prostriedky potrebné na chod kancelárie za účelom splnenia svojho poslania – kopírovací stroj, notebook a osobné motorové vozidlo.

Iný hmotný alebo nehmotný majetok Agentúra nevlastní a ani nič z nadobudnutého majetku Agentúra nepredávala ani neznehodnotila.

Ku koncu roka agentúra vykazovala stav cenín – stravné lístky v hodnote 16.000,- Sk. Celkový stav finančných prostriedkov bol k 31.12.2003 v hodnote 1.117.000,-Sk.

Záväzky ku koncu roka tvorili:

- záväzky z hospodárskej činnosti 811.000,- Sk,
- záväzky voči zamestnancom 83.000,- Sk
- záväzky voči zdravotným poisťovniam a daňovému úradu 54.000,- Sk
- záväzky voči KSK – nevyčerpané prostriedky z dotácie 160.000,- Sk



## Zhodnotenie základných údajov obsiahnutých v ročnej uzávierke za rok 2003

### **Súvaha k 31.12.2003:**

#### Aktíva:

- hmotný investičný majetok: kopírovací stroj, motorové vozidlo, výpočtová technika
- pokladnica + ceniny (stravné lístky) – 19.000,- Sk
- bankové účty – 1.098.000,- Sk
- náklady budúcich období – Orange DFA – paušál na rok 2004

#### Pasíva:

- sociálny fond – 3.000,- Sk
- záväzky z obchodného styku – nezaplatené faktúry k 12/2003
- záväzky voči zamestnancom – nevyplatená mzda za 12/2003
- záväzky voči inštitúciám soc. zabezpečenia – poistné z miezd za 12/2003
- záväzky k štátnemu rozpočtu – nevyčerpané prostriedky z dotácie KSK pripravené na vrátenie
- výnosy budúcich období – rezerva na budúce odpisy dlhodobého hmotného majetku

| Položka                    | 31.12.2003  |
|----------------------------|-------------|
| <b>Aktíva celkom</b>       | <b>1787</b> |
| Neobežný majetok           | 669         |
| Dlhodobý nehmotný majetok  | 0           |
| Dlhodobý hmotný majetok    | 669         |
| Finančné investície        | 0           |
| <b>Obežný majetok</b>      | <b>1118</b> |
| Zásoby                     | 0           |
| Dlhodobé pohľadávky        | 0           |
| Finančný majetok           | 1117        |
| Prechodné účty aktív       | 1           |
| <b>Pasíva celkom</b>       | <b>1787</b> |
| Vlastné zdroje             | 1           |
| Fondy organizácie          | 0           |
| Výsledok hospodárenia      | 1           |
| <b>Cudzie zdroje</b>       | <b>1786</b> |
| Rezervy zákonné            | 0           |
| Dlhodobé záväzky           | 3           |
| Krátkodobé záväzky         | 1108        |
| Bankové výpomoci a pôžičky | 0           |
| Prechodné účty pasívne     | 675         |



### **Výkaz ziskov a strát k 31.12.2003**

#### Výnosy

Agentúra na podporu regionálneho rozvoja vykonávala nezdaňovanú činnosť. Vykonávala aj tréningovú činnosť, z ktorej príjem predstavuje 8.000,- Sk. Tato činnosť tiež bola posúdená ako nezdaňovaná.

Časť príjmov bola tvorená aj z peňažných prostriedkov na účte – úroky, ktoré boli podľa zákona príjmom do ŠR a boli vrátené KSK spolu s nevyčerpanou časťou dotácie.

#### Náklady

Agentúre vznikli bežné náklady na chod organizácie:

- spotreba kancelárskych potrieb a potrieb pre tréningy,
- cestovné
- náklady na reprezentáciu predstavujú náklady na otvorenie agentúry
- mzdové náklady a zákonné sociálne náklady pre zamestnancov
- dane a poplatky - zriaďovacie náklady
- odpisy – stupeň opotrebenia hmotného investičného majetku (kopírovacieho stroja, motorového vozidla a výpočtovej techniky)

| Položka                                | 31.12.2003 |
|--|------------|
| Spotreba materiálu                     | 119        |
| Cestovné                               | 105        |
| Náklady na reprezentáciu               | 7          |
| Ostatné služby                         | 144        |
| Mzdové náklady                         | 528        |
| Zákonné sociálne poistenie             | 166        |
| Zákonné sociálne náklady               | 18         |
| Ostatné dane a poplatky                | 1          |
| Iné ostatné náklady                    | 3          |
| Odpisy DNM a DHM                       | 111        |
| Úroky                                  | 3          |
| Prijaté príspevky od iných organizácií | 8          |
| Dotácie na prevádzku                   | 1195       |
| Výsledok hospodárenia pred zdanením    | 4          |
| Daň z príjmov                          | 3          |
| Výsledok hospodárenia po zdanení       | 1          |