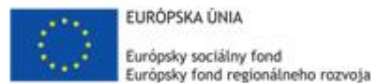




Regionálne centrum sociálnej ekonomiky pre Košický kraj



NP ISE

národný projekt
Inštitút sociálnej ekonomiky



OP LUDSKÉ ZDROJE
OPERAČNÝ PROGRAM
LUDSKÉ ZDROJE

Národný projekt Inštitút sociálnej ekonomiky (ďalej len „NP ISE“)

- Podporné aktivity v rámci povinnosti MPSVR SR poskytovať **bezplatné poradenstvo** so zameraním sa na odborné, projektové a ekonomické poradenstvo a tiež pomoc pri realizácii verejného obstarávania s dôrazom na uplatňovanie sociálneho aspektu vo verejnom obstarávaní
- Regionálne centrum sociálnej ekonomiky pre Košický kraj (pôsobnosť Košický kraj, 1 manažér + 3 regionálni koordinátori)

Sociálna ekonomika

- súhrn produktívnych, distribučných alebo spotrebiteľských aktivít vykonávaných prostredníctvom hospodárskej činnosti alebo nehospodárskej činnosti nezávisle od štátnych orgánov, ktorých hlavným cieľom je **dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu (PSV)**.
- **pozitívny sociálny vplyv** – napĺňanie
 - verejného záujmu
 - komunitného záujmu

Pozitívny sociálny vplyv

dosahuje podnik napĺňaním jednej zo spoločensky prospešných služieb:

- poskytovanie zdravotnej starostlivosti,
- poskytovanie sociálnej pomoci a humanitárna starostlivosť,
- tvorba, rozvoj, ochrana, obnova a prezentácia duchovných a kultúrnych hodnôt,
- ochrana ľudských práv a základných slobôd,
- vzdelávanie, výchova a rozvoj telesnej kultúry,
- výskum, vývoj, vedecko-technické služby,
- tvorba a ochrana životného prostredia a ochrana zdravia obyvateľstva,
- služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti,
- zabezpečenie bývania, správy, údržby a obnovy bytového fondu.

Sociálny podnik

subjekt sociálnej ekonomiky, ktorý:

- vykonáva sústavne, samostatne, vo vlastnom mene a na vlastnú zodpovednosť hospodársku činnosť
- **hlavným cieľom je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu**
- k dosahovaniu pozitívneho soc. vplyvu prispievajú **tovary**, alebo **služby**, ktoré vyrába, dodáva, poskytuje/distribuuje / k nemu prispieva spôsob ich výroby alebo poskytovania

Sociálny podnik

➤ a ktorý:

1. zo svojej činnosti dosiahne zisk, použije **viac ako 50%** zo zisku po zdanení na dosiahnutie hlavného cieľa (ak chce subjekt čerpať všetky formy pomoci musí reinvestovať **100% svojho zisku** alebo realizovať **demokratickú správu**)
2. **časť zisku** rozdeľuje podľa Obchodného zákonníka, rozdeľuje ju podľa postupov a pravidiel, ktoré **nenarúšajú hlavný cieľ**
3. do spravovania svojej hospodárskej činnosti **zapája zainteresované osoby** (zamestnancov, spotrebiteľov, miestnych obyvateľov atď.)

Druhy registrovaných sociálnych podnikov

➤ Z hľadiska šírky záberu:

- a.) verejnoprospešný podnik
- b.) komunitnoprošpešný podnik

➤ Z hľadiska zamerania činnosti:

- a.) integračný podnik
- b.) sociálny podnik bývania
- c.) iný registrovaný sociálny podnik

Integračný podnik

- **verejnoprospešný podnik**, ktorého pozitívnym sociálnym vplyvom je podpora zamestnanosti prostredníctvom zamestnávania znevýhodnených alebo zraniteľných osôb
- **pozitívny sociálny vplyv** sa meria % zamestnaných znevýhodnených/ alebo zraniteľných osôb
 - a) najmenej 30% znevýhodnených osôb
 - b) najmenej 30% zraniteľných osôb
 - c) najmenej 40% znevýhodnených a zraniteľných osôb

Sociálny podnik bývania

- **verejnoprospešný podnik**, v ktorom obec alebo VÚC **nemá** väčšinový podiel a ktorého pozitívnym sociálnym vplyvom je zabezpečovanie spoločensky prospešného nájomného bývania
- **spoločensky prospešné nájomné bývanie** je poskytovanie bývania, správy, údržby a obnovy bytového fondu
- **pozitívny sociálny vplyv** sa považuje za dosiahnutý, ak sociálny podnik bývania prenajíma **najmenej 70% bytov**, ktoré vlastní, za nájomné zodpovedajúce nákladom na byt
- **30 rokov nie je možné predať nehnuteľnosť**

Iný (nepomenovaný) registrovaný sociálny podnik

- **napĺňa ktorúkoľvek** zo spoločensky prospešných služieb podľa §2 ods. 4 zákona č. 112/2018 Z.z.
- sociálne služby, kultúra, výchova, ekológia...
- môže byť aj zamestnanosť alebo bývanie

Formy podpory

Priame:

- **Investičná pomoc** (prevádz. náklady, nájom, materiál a iné)
- **Kompenzačná pomoc** spôsobmi:
 - **Návratné** finančné zdroje): pôžičky, úvery, kapitál
 - **Podmienečne návratné:** podmienečný grant
 - **Nenávratne:** príspevok z európskych fondov, dotácia

Nepriame:

- Podpora dopytu (**Servisné poukážky**) - platné od 1.5.2019
- **Verejné obstarávanie** - uplatňovanie sociálneho hľadiska
- vyhradené zákazky
- Daňové opatrenia - **úľava DHP a Daň z príjmov na reinvestovaný zisk**
- Prevod nehnuteľností samospráva

Príspevky

v zmysle zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
v znení neskorších predpisov a doplnení pre Integračný podnik
§ 53 písm. g) Kompenzačné príspevky integračnému podniku

1. mzdové náklady

2. dodatočné náklady

3. náklady vynaložené na pomoc zamestnaným
znevýhodneným osobám okrem zdravotne znevýhodnených

Príspevky

v zmysle zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
v znení neskorších predpisov a doplnení pre Integračný podnik
§ 53 písm. g) Kompenzačné príspevky integračnému podniku

1. mzdové náklady

- poskytujú sa mesačne najviac
 - pre znevýhodnených 12 kalendárnych mesiacov
 - pre značne znevýhodnených 24 kalend. mesiacov

Príspevky

v zmysle zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
v znení neskorších predpisov a doplnení pre Integračný podnik
§ 53 písm. g) Kompenzačné príspevky integračnému podniku

1. mzdové náklady

- vo výške **50% oprávnených nákladov** skutočne vynaložených na zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu dlhodobej nezamestnanosti alebo dosiahnutého nižšieho vzdelania, **najviac vo výške 50% z CCP** vypočítanej z priem. mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za 1.-3. Q kalend. roka, ktorý predchádza kalend. roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, **t.j. na rok 2019 v sume maximálne 665,18 €**

Príspevky

v zmysle zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
v znení neskorších predpisov a doplnení pre Integračný podnik
§ 53 písm. g) Kompenzačné príspevky integračnému podniku

1. mzdové náklady

- vo výške **40% oprávnených nákladov** skutočne vynaložených na zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z iného dôvodu, **najviac vo výške 40 % z CCP** vypočítanej z priem. mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za 1.-3. Q kalend. roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t. j. **na rok 2019 v sume maximálne 532,14 €**

Príspevky

v zmysle zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
v znení neskorších predpisov a doplnení pre Integračný podnik
§ 53 písm. g) Kompenzačné príspevky integračnému podniku

1. mzdové náklady

- počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcom v jeho zdravotnom stave **vo výške 75% oprávnených nákladov** skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 60% z CCP** vypočítanej z priem. mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za 1.-3. Q kalend. roka, ktorý predchádza kalend. roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. **na rok 2019 v sume maximálne 798,21 €** alebo

Príspevky

v zmysle zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
v znení neskorších predpisov a doplnení pre Integračný podnik
§ 53 písm. g) Kompenzačné príspevky integračnému podniku

1. mzdové náklady

- počas 12 po sebe nasledujúcich kalend. mesiacov, ak ide o **zraniteľnú osobu**, počínajúc kalend. mesiacom nasledujúcim po kalend. mesiaci, v ktorom pracovný pomer vznikol **vo výške 25% oprávnených nákladov** skutočne vynaložených na zamestnanca, **najviac vo výške 25% z CCP** vypočítanej z priem. mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za 1.-3. Q kalend. roka, ktorý predchádza kalend. roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. **na rok 2019 v sume maximálne 332,59 €**

Príspevky

v zmysle zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
v znení neskorších predpisov a doplnení pre Integračný podnik
§ 53 písm. g) Kompenzačné príspevky integračnému podniku

2. dodatočné náklady

- pre znevýhodnené osoby z dôvodu ich zdravotného stavu, na 1 zamestnanca je **100 % skutočne vynaložených oprávnených nákladov**, najviac však
 - Prvé 3 roky zamestnávania :
2,5 násobok priemernej mzdy v NH(akt. cca **3.325,90 €**/ 1 zamestnanec/
3roky
 - Každé ďalšie 3 roky zamestnávania :
1,2 násobok priemernej mzdy v NH (akt. cca **1.596,43 EUR**/ 1
zamestnanec/ 3roky

Príspevky

v zmysle zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov a doplnení pre Integračný podnik § 53) písm.g) Kompenzačné príspevky integračnému podniku

3. náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám (okrem osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave)

- poskytujú mesačne najviac počas 12 po sebe nasledujúcich kalend. mesiacov, a ak ide o značne znevýhodnenú osobu, najviac počas 24 po sebe nasledujúcich kalend. mesiacov
- mesačná výška kompenzačného príspevku podľa odseku 1 písm. c) na 1 zamestnanca je **50 % skutočne vynaložených oprávnených nákladov, najviac 50% CCP** vypočítanej z priem. mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za 1.-3. Q kalend. roka, ktorý predchádza kalend. roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. **na rok 2019 v sume maximálne 665,18 €**

Oprávnené náklady

Kompenzačné príspevky podľa § 53g písm. a) zákona o službách zamestnanosti:

Oprávnené náklady = **náklady na CCP**

Kompenzačné príspevky podľa § 53g písm. b) zákona o službách zamestnanosti

Oprávnené náklady = náklady podľa čl. 34 ods. 2 nariadenia (EÚ) č. 651/2014 v platnom znení nasledovne:

- náklady **na úpravu priestorov**
- náklady **na zamestnávanie zamestnancov výlučne na čas venovaný pomoci pracovníkom so zdravotným postihnutím**
- **náklady na odbornú prípravu** takýchto zamestnancov týkajúcu sa pomoci pracovníkom so zdravotným postihnutím

Oprávnené náklady

Kompenzačné príspevky podľa § 53g písm. b) zákona o službách zamestnanosti

Oprávnené náklady = náklady podľa čl. 34 ods. 2 nariadenia (EÚ) č. 651/2014 v platnom znení nasledovne:

- **náklady na úpravu alebo získanie vybavenia** alebo na získanie a validáciu softvéru pre pracovníkov so zdravotným postihnutím vrátane upravených alebo pomocných technologických zariadení, ktoré sú dodatočnými nákladmi k nákladom, ktoré by príjemca pomoci znášal, keby zamestnal pracovníkov, ktorí nie sú zdravotne postihnutí

Oprávnené náklady

Kompenzačné príspevky podľa § 53g písm. b) zákona o službách zamestnanosti

Oprávnené náklady = náklady podľa čl. 34 ods. 2 nariadenia (EÚ) č. 651/2014 v platnom znení nasledovne:

- **náklady priamo spojené s dopravou pracovníkov** so zdrav. postihnutím do miesta práce a na činnosti súvisiace so zamestnaním
- **mzdové náklady** za hodiny, počas ktorých je pracovník so zdrav. postihnutím na rehabilitácii
- ak príjemca pomoci poskytuje chránené zamestnanie, **náklady na výstavbu, inštaláciu alebo modernizáciu výrobných jednotiek** prísl. podniku a akékoľvek administratívne náklady a náklady na dopravu, za predpokladu, že sú priamym dôsledkom zamestnávania pracovníkov so zdravotným postihnutím

Oprávnené náklady

Kompenzačné príspevky podľa § 53g písm. c) zákona o službách zamestnanosti

Oprávnené náklady = náklady podľa čl. 35 ods. 2 nariadenia (EÚ) č. 651/2014 v platnom znení nasledovne:

- **zamestnávanie zamestnancov výhradne na dobu strávenú poskytovaním pomoci znevýhodneným pracovníkom** počas obdobia maximálne 12 mesiacov po prijatí znevýhodneného pracovníka do zamestnania alebo počas obdobia maximálne 24 mesiacov po prijatí značne znevýhodneného pracovníka do zamestnania;
- **vyškolenie takéhoto zamestnanca** na pomoc znevýhodneným pracovníkom

Príspevky

v zmysle zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
v znení neskorších predpisov a doplnení pre Integračný podnik
§ 53 písm. f) Kompenzačné príspevky integračnému podniku

- **po ukončení pracovného pomeru** zamestnanca so znevýhodnením
- účel - **zvýšiť podporu a motiváciu integračných podnikov poskytovať vhodnú podporu a pomoc znevýhodneným osobám počas ich zamestnania v integračnom podniku** od skončenia zamestnania v integračnom podniku našli zamestnanie na otvorenom trhu práce, t.j. bez iných podporných finančných mechanizmov

Príspevky

v zmysle zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
v znení neskorších predpisov a doplnení pre Integračný podnik

§ 53 písm. f) Kompenzačné príspevky integračnému podniku

- poskytuje sa **mesačne IP** po ukončení PP dohodou so znevýhodnenou osobou ako **bonus za umiestnenie** na otvorenom trhu práce
- počet zamestnancov je min. **10% ZnO v IP** počas **6 po sebe nasledujúcich mesiacov**
- ukončenie PP najneskôr **do 2 rokov** od nástupu do PP dohodou
- Príspevok na dobu max **12 mesiacov**
- nesmie byť zamestnaný v ďalšom IP ani u zamestnávateľa, ktorý je závislou osobou
- vypláca ÚPSVR SR po podpise **Dohody**
- účel - **zvýšiť podporu a motiváciu integračných podnikov poskytovať vhodnú podporu a pomoc ZnO počas ich zamestnania v IP** tak, aby si **najneskôr do 6 mesiacov** od skončenia zamestnania v integračnom podniku našli zamestnanie na otvorenom trhu práce, t.j. bez iných podporných finančných mechanizmov

Príspevky

v zmysle zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
v znení neskorších predpisov a doplnení pre Integračný podnik
§ 53 písm. f) Kompenzačné príspevky integračnému podniku

➤ mesačná výška príspevku IP:

- **1.-3. mesiac** po ukončení PP: **10%** z vymeriavacieho základu, **max 50%**
z priem. mzdy za I-III.Q. predch. Roka, max : **492 €**
- **4.-6. mesiac** po ukončení PP: **20%** z vymeriavacieho základu, **max 50%**
z priem. mzdy za I-III. Q. predch. Roka, max : **492 €**
- **7.-9. mesiac** po ukončení PP: **30%** z vymeriavacieho základu, **max 50%**
z priem. mzdy za I-III.Q. predch. Roka, max : **492 €**
- **10.-12. mesiac** po ukončení PP: **40%** z vymeriavacieho základu, **max 50%**
z priemj mzdy za I-III.Q predch. Roka, max : **492 €**

Opatrenia proti zneužitiu

- **Mzdové** stropy
- **Zverejňovanie** konečných vlastníkov
- **Obmedzené** obchody so spriaznenými firmami
- Stropy na **úroky**
- **Obmedzenie** prevodov majetku
- **Zákaz** duplicitnej podpory

Žiadosť o registráciu RSP

MPSVR SR na svojej web stránke prináša:

- **Informácie** o priznaní štatútu registrovaného sociálneho podniku
- **Žiadosť** o priznanie štatútu registrovaného sociálneho podniku + formuláre
- **Register** sociálnych podnikov
- **Odkaz** na legislatívu

<https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/socialna-ekonomika/>

V prípade potreby nás bez váhania kontaktujte

Ing. Adam Šepetka, manažér Regionálneho centra SE pre Košický kraj, adam.sepetka@ia.gov.sk, tel.č. 0917991226

Mgr. Ľuboš Kužilla, koordinátor Regionálneho centra SE pre Košický kraj, lubos.kuzilla@ia.gov.sk, tel.č. 0918591202

Mgr. Anežka Kuchtová, koordinátorka Regionálneho centra SE pre Košický kraj, anezka.kuchtova@ia.gov.sk, tel.č. 0918959067

Mgr. Radko Tokár, koordinátor Regionálneho centra SE pre Košický kraj, radko.tokar@ia.gov.sk, tel.č. 0917991238