

OPERAČNÝ PROGRAM ĽUDSKÉ ZDROJE 2014-2020

Prehľad prioritných osí, špecifických cieľov
a podporovaných aktivít



Agentúra
na podporu
regionálneho
rozvoja Košice,
n. o.

OPERAČNÝ PROGRAM ĽUDSKÉ ZDROJE

Globálny cieľ OP ĽZ:

„Podporiť rozvoj ľudských zdrojov, celoživotného učenia a ich plnohodnotného začlenenia sa na trh práce na zlepšenie ich sociálnej situácie“.

Celková alokácia pre OP ĽZ je **2 204 983 517 EUR** za zdroje EÚ.



Agentúra
na podporu
regionálneho
rozvoja Košice,
n. o.

OPERAČNÝ PROGRAM ĽUDSKÉ ZDROJE

Prioritné osi:

- 1. Vzdelávanie (PO1-20,80%)
- 2. Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí (PO2-8,81%)
- 3. Zamestnanosť (PO3-36,10%)
- 4. Sociálne začlenenie (PO4-13,37%)
- 5. Integrácia marginalizovaných rómskych komunít (PO5-6,30%)
- 6. Technická vybavenosť v obciach s prítomnosťou marginalizovaných rómskych komunít (PO6-11,05%)
- 7. Technická pomoc (PO7-3,56%)



PRIORITNÁ OS 1: VZDELÁVANIE

Investičná priorita 1.1: Zníženie a **zabránenie predčasného skončenia školskej dochádzky** a podporou prístupu ku kvalitnému predškolskému, základnému a stredoškolskému vzdelávaniu vrátane formálnych, neformálnych a bežných spôsobov vzdelávania za účelom opätovného začlenenia do vzdelávania a prípravy

Špecifický cieľ 1.1.1: Zvýšiť inkluzívnosť a rovnaký prístup ku kvalitnému vzdelávaniu a **zlepšiť výsledky a kompetencie detí a žiakov**



ŠPECIFICKÝ CIEĽ 1.1.1 ZVÝŠIŤ INKLUZÍVNOSŤ A ROVNAKÝ PRÍSTUP KU KVALITNÉMU VZDELÁVANIU A ZLEPŠIŤ VÝSLEDKY A KOMPETENCIE DETÍ A ŽIAKOV

Príklady oprávnených aktivít:

- tvorba, inovácia, realizácia vzdelávacích programov zameraných na podporu inkluzívneho vzdelávania, napr. realizácia celodenného výchovného systému, pôsobenie pedagogických asistentov a odborných zamestnancov
- aktivity rozvíjajúce spoluprácu s rodičmi a komunitou
- aktivity podporujúce interkultúrne prostredie s cieľom predchádzania segregácie na školách a v triedach (napr. prostredníctvom vytvárania a realizácie lokálnych akčných plánov pre inkluzívne vzdelávanie)
- podpora inovatívnych a alternatívnych foriem vzdelávania a vyučovacích metód
- tvorba, inovácia, realizácia vzdelávacích programov zameraných na zvýšenie prírodovedných, matematických, environmentálnych, jazykových, IKT zručností vrátane finančnej gramotnosti vrátane podnikateľských vedomostí a ekonomického myslenia
- tvorba, resp. inovácia a realizácia programov kontinuálneho vzdelávania pedagogických a odborných zamestnancov s dôrazom na inkluzívny aspekt
- podpora aktivít mobility (synergia s programom Erasmus)
- aktivity zamerané na neformálne, informálne a záujmové vzdelávanie, napr. learning by doing
- aktivity zamerané na zapojenie odborníkov z iných sektorov do procesu vzdelávania

ŠPECIFICKÝ CIEĽ 1.1.1 ZVÝŠIŤ INKLUZÍVNOSŤ A ROVNAKÝ PRÍSTUP KU KVALITNÉMU VZDELÁVANIU A ZLEPŠIŤ VÝSLEDKY A KOMPETENCIE DETÍ A ŽIAKOV

Typy prijímateľov:

- priamo riadené organizácie Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR
- regionálna a miestna samospráva
- materské, základné školy, stredné a vysoké školy
- vzdelávacie inštitúcie
- rozpočtové a príspevkové organizácie štátu a VÚC
- ústredné orgány štátnej správy
- profesijné organizácie, zamestnávateľské zväzy, asociácie a komory
- mimovládne neziskové organizácie
- podnik z verejného sektora
- podnikateľské subjekty
- záujmové združenia právnických osôb



PRIORITNÁ OS 1: VZDELÁVANIE

Investičná priorita 1.2: Zvyšovanie významu trhu práce v oblasti systémov vzdelávania a odbornej prípravy, uľahčovanie prechodu od vzdelávania k zamestnanosti a zlepšovanie systémov odborného vzdelávania a prípravy a ich kvality, a to aj prostredníctvom mechanizmov na predvídanie zručností, úpravy učebných plánov a vytvárania a rozvoja systémov vzdelávania na pracovisku vrátane **systémov duálneho vzdelávania a učňovského vzdelávania**

Špecifický cieľ 1.2.1: **Zvýšiť kvalitu odborného vzdelávania** a prípravy reflektujúcej potreby trhu práce

ŠPECIFICKÝ CIEĽ 1.2.1 ZVÝŠIŤ KVALITU ODBORNÉHO VZDELÁVANIA A PRÍPRAVY REFLEKTUJÚC POTREBY TRHU PRÁCE

Príklady oprávnených aktivít:

- zavádzanie a uplatňovanie účasti žiakov na **praktickom vyučovaní priamo na pracoviskách zamestnávateľa**
- poradenstvo a **propagácia odborného vzdelávania a prípravy žiakov ZŠ** (aj v spolupráci s rodičmi) s prihliadnutím na potreby trhu práce a požiadavky zamestnávateľov
- tvorba, inovácia, realizácia vzdelávacích programov zameraných na zvýšenie kompetencií potrebných pre **prispôsobenie vzdelávania požiadavkám trhu práce** (napr. jazykové, IKT zručnosti a finančná gramotnosť vrátane podnikateľských vedomostí a ekonomického myslenia)
- podpora inovatívnych a alternatívnych foriem vzdelávania a vyučovacích metód
- projekty zamerané na vytváranie cvičných firiem vrátane rozšírenia predmetu cvičná firma
- poradenstvo pre žiakov so ŠVVP vrátane žiakov pochádzajúcich zo sociálne znevýhodneného prostredia ako aj marginalizovaných komunit ako sú napr. Rómovia
- prípravné kurzy pre žiakov so ŠVVP vrátane marginalizovaných komunit ako sú napr. Rómovia

ŠPECIFICKÝ CIEĽ 1.2.1 ZVÝŠIŤ KVALITU ODBORNÉHO VZDELÁVANIA A PRÍPRAVY REFLEKTUJÚC POTREBY TRHU PRÁCE

Typy prijímateľov:

- priamo riadené organizácie Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR
- regionálna a miestna samospráva
- základné školy a stredné školy
- vzdelávacie inštitúcie
- rozpočtové a príspevkové organizácie štátu a VÚC
- ústredné orgány štátnej správy
- profesijné organizácie, zamestnávateľské zväzy, asociácie a komory
- mimovládne neziskové organizácie
- podnik z verejného sektora
- podnikateľské subjekty
- záujmové združenia právnických osôb

PRIORITNÁ OS 1: VZDELÁVANIE

Investičná priorita 1.3: Zlepšenie kvality, efektívnosti a prístupu k terciárnemu a ekvivalentnému vzdelávaniu s cieľom zvýšiť počet študujúcich a úroveň vzdelania, najmä v prípade znevýhodnených skupín

Špecifický cieľ 1.3.1: Zvýšiť kvalitu VŠ vzdelávania a rozvoj ľudských zdrojov v oblasti výskumu a vývoja s cieľom dosiahnuť prepojenie VŠ vzdelávania s potrebami trhu práce



ŠPECIFICKÝ CIEĽ 1.3.1: ZVÝŠIŤ KVALITU VŠ VZDELÁVANIA A ROZVOJ ĽUDSKÝCH ZDROJOV V OBLASTI VÝSKUMU A VÝVOJA S CIEĽOM DOSIAHNUŤ PREPOJENIE VŠ VZDELÁVANIA S POTREBAMI TRHU PRÁCE

Príklady oprávnených aktivít:

- podpora manažérskych/podnikateľskych, inovačných a riešiteľskych schopností v rámci vyššieho vzdelávania
- aktivity na zmenu opisov študijných odborov podľa požiadaviek zamestnávateľov
- aktivity odbornej praxe, resp. stáže študentov a výskumných pracovníkov v zamestnávateľskom sektore
- aktivity na prípravu expertov pre vysokoškolské centrá prepájajúce vysoké školy a podniky v regiónoch vo forme špecializovaných výučbových zariadení verejných vysokých škôl a špecializovaných výskumných a vývojových pracovísk a špecializovaných umeleckých pracovísk
- tvorba a inovácia študijných programov s dôrazom na potreby trhu práce, vrátane prakticky zameraných bakalárskych študijných programov a programov ďalšieho vzdelávania v spolupráci so súkromným sektorom a organizáciami zastupujúcimi podnikateľský sektor, malé a stredné podnikanie
- podpora projektov zameraných na zlepšenie kvality ľudského kapitálu vo vede a výskume, s cieľom vytvárania predpokladov na úspešnú implementáciu RIS3
- podpora inovatívnych a alternatívnych foriem vzdelávania a vyučovacích metód

ŠPECIFICKÝ CIEĽ 1.3.1: ZVÝŠIŤ KVALITU VŠ VZDELÁVANIA A ROZVOJ ĽUDSKÝCH ZDROJOV V OBLASTI VÝSKUMU A VÝVOJA S CIEĽOM DOSIAHNUŤ PREPOJENIE VŠ VZDELÁVANIA S POTREBAMI TRHU PRÁCE

Typy prijímateľov:

- priamo riadené organizácie Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR
- **stredné školy, vysoké školy**
- vzdelávacie inštitúcie
- **rozpočtové a príspevkové organizácie štátu a VÚC**
- ústredné orgány štátnej správy
- Slovenská akadémia vied (vrátane jednotlivých ústavov SAV)
- profesijné organizácie, zamestnávateľské zväzy, asociácie a komory
- podnik z verejného sektora
- podnikateľské subjekty
- záujmové združenia právnických osôb



PRIORITNÁ OS 1: VZDELÁVANIE

Investičná priorita 1.4: Zlepšenie rovnakého prístupu k celoživotnému vzdelávaniu pre všetky vekové skupiny v rámci formálneho, neformálneho a bežného vzdelávania, zvyšovania vedomostí, zručností a spôsobilostí pracovnej sily a podpory flexibilných spôsobov vzdelávania prostredníctvom usmerňovania pri výbere povolania a potvrdzovania nadobudnutých kompetencií.

Špecifický cieľ 1.4.1: Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehĺbovanie a zvyšovanie kvalifikácie



ŠPECIFICKÝ CIEĽ 1.4.1: ZVÝŠIŤ KVALITU A EFEKTÍVNOSŤ CELOŽIVOTNÉHO VZDELÁVANIA S DÔRAZOM NA ROZVOJ KLÚČOVÝCH KOMPETENCIÍ, PREHLBOVANIE A ZVYŠOVANIE KVALIFIKÁCIE

Príklady oprávnených aktivít:

- tvorba a realizácia vzdelávacích programov na rozvoj kompetencií dospelých v súlade s požiadavkami trhu práce (zvyšovanie, získanie, doplnenie), vrátane IKT, zvyšovania finančnej gramotnosti a pod.
- podpora partnerstiev so zamestnávateľmi a profesijnými organizáciami, zamestnávateľskými zväzmi, asociáciami a komorami pri tvorbe, inovácii a realizácii vzdelávania
- prognózovanie a monitorovanie potrieb trhu práce v spolupráci s MPSVR SR, regiónmi a sociálnymi partnermi
- podpora vzdelávacích programov na doplnenie základného a/alebo nižšieho stredného vzdelania (tzv. programy druhej šance), stimulovanie pokračovania v štúdiu na nadväzujúcom stupni vzdelávania
- podpora inkluzívnych vzdelávacích aktivít pre osoby s osobitými vzdelávacími potrebami a iné znevýhodnené skupiny
- podpora mladých ľudí so špecifickými problémami pri ich zamestnaní, generovanie príkladov spolupráce zamestnávateľov a poskytovateľov vzdelávania

ŠPECIFICKÝ CIEĽ 1.4.1: ZVÝŠIŤ KVALITU A EFEKTÍVNOSŤ CELOŽIVOTNÉHO VZDELÁVANIA S DÔRAZOM NA ROZVOJ KLÚČOVÝCH KOMPETENCIÍ, PREHLBOVANIE A ZVYŠOVANIE KVALIFIKÁCIE

Typy prijímateľov:

- priamo riadené organizácie Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR
- regionálna a miestna samospráva
- základné školy, stredné školy, vysoké školy
- vzdelávacie inštitúcie
- rozpočtové a príspevkové organizácie štátu a VÚC
- ústredné orgány štátnej správy
- Slovenská akadémia vied (vrátane jednotlivých ústavov SAV)
- profesijné organizácie, zamestnávateľské zväzy, asociácie a komory
- mimovládne neziskové organizácie
- podnik z verejného sektora.



PRIORITNÁ OS 2: INICIATÍVA NA PODPORU ZAMESTNANOSTI MLADÝCH ĽUDÍ

Investičná priorita 2.1: Trvalo udržateľná **integrácia mladých ľudí**, najmä tých, ktorí nie sú zamestnaní, ani nie sú v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy, **na trh práce**, vrátane mladých ľudí ohrozených sociálnym vylúčením a mladých ľudí z marginalizovaných komunit, vrátane vykonávania systému záruk pre mladých ľudí

Špecifický cieľ 2.1.1: Zavedením záruky pre mladých nezamestnaných ľudí (UoZ), ktorí patria k NEET (Not in Education, Employment, or Training), zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a účasť mladých ľudí na trhu práce



ŠPECIFICKÝ CIEĽ 2.1.1: ZAVEDENÍM ZÁRUKY PRE MLADÝCH NEZAMESTNANÝCH ĽUDÍ (UOZ), KTORÍ PATRIA K NEET, ZVÝŠIŤ ZAMESTNANOSŤ, ZAMESTNATEĽNOSŤ A ÚČASŤ MLADÝCH ĽUDÍ NA TRHU PRÁCE

Príklady oprávnených aktivít:

- vykonávanie opatrení podporujúcich mladých NEET za účelom získania udržateľného zamestnania alebo udržateľnej SZČ
- **programy zvyšujúce šancu pre mladých ľudí NEET na kvalitnú ponuku zamestnania**
- podpora prvého pravidelne plateného zamestnania mladého nezamestnaného NEET
- **podpora praxe ako súčasť pracovného pomeru v prvom zamestnaní mladého nezamestnaného NEET** pri využití prvkov ako sú školenie, zapracovanie, mentoring a pod. vykonávanie opatrení podporujúcich druhú šancu mladých NEET na vzdelanie, príp. ponuku vzdelávania a prípravy pre trh práce súvisiacu s ich integráciou na trh práce
- **programy umožňujúce mladým NEET UoZ prispôbenie kvalifikácie potrebám trhu práce**
- pomoc a podpora mladým NEET pri začatí podnikania prostredníctvom inovatívnych start-up-ov a pomoc pri samozamestnávaní, príp. vytváranie partnerstiev so subjektmi pôsobiacimi v start-up odvetviach vo forme gestorstva
- programy určené na vyhľadávanie nových alebo inovatívnych foriem podpory mladých ľudí NEET s cieľom ich vzdelávania, hľadania zamestnania, stáže, praxe a pod.
- špecifické programy na podporu absolventov škôl so zdravotným postihnutím pri hľadaní prvého zamestnan

ŠPECIFICKÝ CIEĽ 2.1.1: ZAVEDENÍM ZÁRUKY PRE MLADÝCH NEZAMESTNANÝCH ĽUDÍ (UOZ), KTORÍ PATRIA K NEET, ZVÝŠIŤ ZAMESTNANOSŤ, ZAMESTNATEĽNOSŤ A ÚČASŤ MLADÝCH ĽUDÍ NA TRHU PRÁCE

Typy prijímateľov:

- Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
- úrady práce, sociálnych vecí a rodiny
- regionálna a miestna štátna správa
- štátne rozpočtové a príspevkové organizácie
- obce a mestá a právnická osoba, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo mesto
- združenia miest a obcí
- VÚC a úrady samosprávneho kraja a právnická osoba, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je VÚC
- občianske združenie, mimovládne neziskové organizácie, nadácie
- miestne akčné skupiny
- zamestnávateľa - podnikateľské subjekty

PRIORITNÁ OS 3: ZAMESTNANOSŤ

Investičná priorita 3.1: Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily

Špecifický cieľ 3.1.1: Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby

Špecifický cieľ 3.1.2: Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach



ŠPECIFICKÝ CIEĽ 3.1.1: ZVÝŠIŤ ZAMESTNANOSŤ, ZAMESTNATEĽNOSŤ A ZNÍŽIŤ NEZAMESTNANOSŤ S OSOBITNÝM DÔRAZOM NA DLHODOBO NEZAMESTNANÝCH, NÍZKO KVALIFIKOVANÝCH, STARŠÍCH A ZDRAVOTNE POSTIHNUTÉ OSOBY

Príklady oprávnených aktivít:

- podpora získania pracovných návykov, vedomostí, pracovných a sociálnych zručností, pomoc pri hľadaní pracovného uplatnenia a poskytovanie pracovného a sociálneho poradenstva
- podpora inovatívnych riešení, pilotných projektov na odskúšanie nových aktívnych a preventívnych opatrení trhu práce
- pilotné programy alebo projekty na podporu rozvoja regionálnej alebo miestnej zamestnanosti
- overovanie vybraných prvkov zameraných na zlepšenie prístupu znevýhodnených UoZ k zamestnaniu a odbornej príprave v rámci sociálnej ekonomiky
- podpora subjektov, ktoré zamestnávajú cieľové skupiny v dôsledku úspešných verejných obstarávaní s využitím sociálneho aspektu
- podpora aktívnej politiky trhu práce a zamestnanosti, vrátane vzdelávania a prípravy pre trh práce, podpora riešenia dlhodobo nezamestnaných, starších a nízko kvalifikovaných
- programy na podporu zamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím vrátane podporovaného zamestnávania



ŠPECIFICKÝ CIEĽ 3.1.1: ZVÝŠIŤ ZAMESTNANOSŤ, ZAMESTNATEĽNOSŤ A ZNÍŽIŤ NEZAMESTNANOSŤ S OSOBITNÝM DÔRAZOM NA DLHODOBO NEZAMESTNANÝCH, NÍZKO KVALIFIKOVANÝCH, STARŠÍCH A ZDRAVOTNE POSTIHNUTÉ OSOBY

Typy prijímateľov:

- Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny, úrady práce, sociálnych vecí a rodiny
- regionálna a miestna štátna správa
- štátne rozpočtové a príspevkové organizácie
- obce a mestá a právnická osoba, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo mesto
- združenia miest a obcí
- VÚC a úrady samosprávneho kraja a právnická osoba, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je VÚC
- občianske združenia, mimovládne neziskové organizácie, nadácie
- miestne akčné skupiny
- zamestnávateľa - podnikateľské subjekty

ŠPECIFICKÝ CIEĽ 3.1.2 ZLEPŠIŤ PRÍSTUP NA TRH PRÁCE UPLATNENÍM ÚČINNÝCH NÁSTROJOV NA PODPORU ZAMESTNANOSTI, VRÁTANE PODPORY MOBILITY PRE ZÍSKANIE ZAMESTNANIA, SAMOSTATNEJ ZÁROBKOVEJ ČINNOSTI A AKTIVÍT VO VIDIECKYCH OBLASTIACH

Príklady oprávnených aktivít:

- podpora zamestnanosti a samozamestnania, **podpora zamestnanosti v environmentálnom sektore (zelené profesie)** a programy zamestnanosti v súlade s prechodom na nízkouhlíkové hospodárstvo odolné voči zmene klímy, programy zamestnanosti v súlade s prechodom na zelené hospodárstvo, nízkouhlíkové hospodárstvo, zmenu klímy a výkonnostnú ekonomiku
- **podpora poľnohospodárskych a nepoľnohospodárskych aktivít vo vidieckych oblastiach**
- zlepšenie prístupu k zamestnaniu a predchádzanie nezamestnanosti prostredníctvom podpory podnikania, vytvárania podnikov vo väzbe na potreby trhu práce a regionálnych trhov práce
- podpora zavádzania systémových zmien a inovatívnych riešení na zabezpečenie potrebnej mobility pre získanie zamestnania, adaptability zamestnancov a podnikov
- overovanie nových opatrení na trhu práce formou pilotných projektov

ŠPECIFICKÝ CIEĽ 3.1.2 ZLEPŠIŤ PRÍSTUP NA TRH PRÁCE UPLATNENÍM ÚČINNÝCH NÁSTROJOV NA PODPORU ZAMESTNANOSTI, VRÁTANE PODPORY MOBILITY PRE ZÍSKANIE ZAMESTNANIA, SAMOSTATNEJ ZÁROBKOVEJ ČINNOSTI A AKTIVÍT VO VIDIECKYCH OBLASTIACH

Typy prijímateľov:

- Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny, úrady práce, sociálnych vecí a rodiny
- regionálna a miestna štátna správa
- štátne rozpočtové a príspevkové organizácie
- obce a mestá a právnická osoba, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo mesto
- združenia miest a obcí
- VÚC a úrady samosprávneho kraja a právnická osoba, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je VÚC
- občianske združenie, mimovládne neziskové organizácie, nadácie
- miestne akčné skupiny
- zamestnávatelia - podnikateľské subjekty

PRIORITNÁ OS 3: ZAMESTNANOSŤ

Investičná priorita 3.2: Rovnosť medzi mužmi a ženami vo všetkých oblastiach vrátane v oblasti prístupu k zamestnaniu, kariérenemu postupu, zosúladenia pracovného a súkromného života a presadzovania rovnakej odmeny za rovnakú prácu

Špecifický cieľ 3.2.1: Zlepšením podmienok pre **zosúladenie pracovného a rodinného života zvýšiť zamestnanosť osôb s rodičovskými povinnosťami**, najmä žien

Špecifický cieľ 3.2.2: Znížiť horizontálnu a vertikálnu rodovú segregáciu na pracovnom trhu a v príprave na povolanie



ŠPECIFICKÝ CIEĽ 3.2.1: ZLEPŠENÍM PODMIENOK PRE ZOSÚLADENIE PRACOVNÉHO A RODINNÉHO ŽIVOTA ZVÝŠIŤ ZAMESTNANOSŤ OSÔB S RODIČOVSKÝMI POVINNOSŤAMI, NAJMÄ ŽIEN

Príklady oprávnených aktivít:

- podpora zosúladovania rodinného a pracovného života **poskytovaním príspevku na starostlivosť o dieťa do veku 3 rokov**
- **podpora zariadení a služieb pre deti za účelom zosúladovania rodinného a pracovného života** (jasle, škôlky, opatrovatelky a pod.) a podpora podnikania v oblasti služieb starostlivosti o deti s dôrazom na inovatívne prístupy
- **vytváranie efektívnych nástrojov pre začleňovanie matiek/rodičov s malými deťmi na trh práce najmä po návrate z rodičovskej dovolenky** cez tvorbu flexibilných foriem pracovných miest a inovatívnych mechanizmov pre zvyšovanie flexibility práce
- podpora súkromných a verejných inštitúcií pri vytváraní a podpore služieb starostlivosti o deti
- zavádzanie auditov zameraných na zosúladenie rodinného a pracovného života (audit rodina a práca) a oceňovanie príkladov dobrých zamestnaneckých politík, podpora sieťovania a výmeny skúseností medzi zamestnávateľmi, odbormi a odbornou verejnosťou
- podpora a poradenstvo pri tvorbe a implementácii programov a plánov zameraných na zosúladenie rodinného a pracovného života v podnikoch a inštitúciách

ŠPECIFICKÝ CIEĽ 3.2.2: ZNÍŽIŤ HORIZONTÁLNU A VERTIKÁLNU RODOVÚ SEGREGÁCIU NA PRACOVNOM TRHU A V PRÍPRAVE NA POVOLANIE

Príklady oprávnených aktivít:

- podpora opatrení a nástrojov vedúcich k znižovaniu horizontálnej a vertikálnej rodovej segregácie na trhu práce a rodového mzdového rozdielu (plány / stratégie rodovej rovnosti na úrovni podnikov, rodové audity a pod.)
- podpora uplatňovania rodového hľadiska v relevantných politikách a opatreniach a zlepšenie monitorovania, zberu údajov a hodnotenia politik vrátane posilnenia expertného zázemia rodového výskumu a rodových analýz
- inštitucionálne posilnenie rodovej rovnosti na národnej, regionálnej a miestnej úrovni, podpora sieťovania a organizácií a inštitúcií, ktoré rovnosť zavádzajú alebo presadzujú
- podpora organizácií a zamestnávateľov, presadzujúcich inovatívne metódy a prístupy pre spravodlivejšie rozdelenie neplatenej práce medzi mužmi a ženami a aktívneho otcovstva
- podpora opatrení na zvyšovanie povedomia v oblasti rodovej rovnosti - osvetová a vzdelávacia činnosť a informačné kampane zamerané na presadzovanie rodovej rovnosti

INVESTIČNÁ PRIORITA 3.2: ROVNOSŤ MEDZI MUŽMI A ŽENAMI VO VŠETKÝCH OBLASTIACH VRÁTANE V OBLASTI PRÍSTUPU K ZAMESTNANIU, KARIÉRNEMU POSTUPU, ZOSÚLADENIA PRACOVNÉHO A SÚKROMNÉHO ŽIVOTA A PRESADZOVANIA ROVNAKEJ ODMENY ZA ROVNAKÚ PRÁCU

Typy prijímateľov:

- Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny, úrady práce, sociálnych vecí a rodiny
- štátne rozpočtové a príspevkové organizácie
- obce a mestá, združenia miest a obcí
- VÚC a úrady samosprávneho kraja
- základné školy, stredné školy, verejné a štátne vysoké školy, špeciálne školy
- štátne vzdelávacie inštitúcie
- školské zariadenia a inštitúcie verejného sektora pôsobiace v systéme poradenstva
- inštitúcie verejnej správy, verejné organizácie, univerzity a vysoké školy, všetky školy, výskumné pracoviská, vzdelávacie inštitúcie
- občianske združenia, mimovládne neziskové organizácie, nadácie
- miestne akčné skupiny
- záujmové združenie právnických osôb, zamestnávateľa - podnikateľské subjekty
- subjekty poskytujúce služby starostlivosti o deti do troch rokov veku

PRIORITNÁ OS 3: ZAMESTNANOSŤ

Investičná priorita 3.3: Modernizácia inštitúcií trhu práce, ako sú verejné a súkromné služby zamestnanosti, zlepšovanie prispôbenia sa potrebám trhu práce, vrátane opatrení zameraných na zlepšenie nadnárodnej pracovnej mobility, ako aj programov mobility a lepšej spolupráce medzi inštitúciami a príslušnými zainteresovanými stranami

Špecifický cieľ 3.3.1: Zvýšiť kvalitu a kapacity verejných služieb zamestnanosti na zodpovedajúcu úroveň v nadväznosti na meniace sa potreby a požiadavky trhu práce, nadnárodnú pracovnú mobilitu, a zvýšiť účasť partnerov a súkromných služieb zamestnanosti na riešení problémov v oblasti zamestnanosti

ŠPECIFICKÝ CIEĽ 3.3.1 ZVÝŠIŤ KVALITU A KAPACITY VEREJNÝCH SLUŽIEB ZAMESTNANOSTI NA ZODPOVEDAJÚCU ÚROVEŇ V NADVÄZNOSTI NA MENIACE SA POTREBY A POŽIADAVKY TRHU PRÁCE, NADNÁRODNÚ PRACOVNÚ MOBILITU, A ZVÝŠIŤ ÚČASŤ PARTNEROV A SÚKROMNÝCH SLUŽIEB ZAMESTNANOSTI NA RIEŠENÍ PROBLÉMOV V OBLASTI ZAMESTNANOSTI

Príklady oprávnených aktivít:

- podpora modernizácie inštitúcií služieb zamestnanosti vo väzbe na meniace sa potreby trhu práce
- podpora budovania personálnych kapacít služieb zamestnanosti na hodnotenie účinnosti, efektívnosti aktívnych opatrení trhu práce a prognózovania vývoja na trhu práce
- zvýšenie personálnych kapacít verejných služieb zamestnanosti
- rozvoj personalizovaných služieb, vrátane personalizovaných služieb pre mladých UoZ
- vzdelávanie zamestnancov služieb zamestnanosti zamerané na skvalitňovanie a rozširovanie poskytovania vzdelávacích a poradenských aktivít pre všetkých účastníkov na trhu práce
- vzdelávanie zamestnancov verejných služieb zamestnanosti zamerané na skvalitňovanie poskytovaných služieb

ŠPECIFICKÝ CIEĽ 3.3.1 ZVÝŠIŤ KVALITU A KAPACITY VEREJNÝCH SLUŽIEB ZAMESTNANOSTI NA ZODPOVEDAJÚCU ÚROVEŇ V NADVÄZNOSTI NA MENIACE SA POTREBY A POŽIADAVKY TRHU PRÁCE, NADNÁRODNÚ PRACOVNÚ MOBILITU, A ZVÝŠIŤ ÚČASŤ PARTNEROV A SÚKROMNÝCH SLUŽIEB ZAMESTNANOSTI NA RIEŠENÍ PROBLÉMOV V OBLASTI ZAMESTNANOSTI

Typy prijímateľov:

- Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny, úrady práce, sociálnych vecí a rodiny
- regionálna a miestna štátna správa
- štátne rozpočtové a príspevkové organizácie
- organizácie partnerov
- inštitúcie súkromných služieb zamestnanosti



PRIORITNÁ OS 4: SOCIÁLNE ZAČLENENIE

Investičná priorita 4.1: Aktívne začlenenie, a to aj s cieľom podporovať rovnaké príležitosti a aktívnu účasť a zlepšenie zamestnateľnosti

Špecifický cieľ 4.1.1: Zvýšenie účasti najviac znevýhodnených a ohrozených osôb v spoločnosti, vrátane na trhu práce

Špecifický cieľ 4.1.2: Prevencia a eliminácia všetkých foriem diskriminácie



ŠPECIFICKÝ CIEĽ 4.1.1: ZVÝŠENIE ÚČASTI NAJVIAC ZNEVÝHODNENÝCH A OHROZENÝCH OSÔB V SPOLOČNOSTI, VRÁTANE NA TRHU PRÁCE

Príklady oprávnených aktivít:

- podpora zefektívnenia súčasných a zavedenia nových nástrojov za účelom zvýšenia aktivity ľudí ohrozených chudobou a sociálnym vylúčením
- podpora zvyšovania profesionality výkonu a rozvoj ľudských zdrojov v oblasti výkonu a služieb sociálnej inklúzie pre štátnu správu, samosprávu a mimovládne organizácie prostredníctvom vytvorenia systému celoživotného vzdelávania
- podpora profesionalizácie sociálnej práce a iných odborných činností v prirodzenom prostredí, otvorenom prostredí, náhradnom prostredí a na komunitnej úrovni, napr. terénna sociálna práca a komunitné centra
- podpora výkonu práce v otvorenom prostredí (streetwork) pre vybrané cieľové skupiny, napr. ľudia bez prístrešia, osoby drogovovo závislé, atď.
- posilniť kapacity subjektov pôsobiacich v oblasti sociálneho začlenenia za účelom poskytovania cielených, individuálnych opatrení
- podpora zavádzania systémových zmien a inovatívnych riešení (napr. v oblasti poskytovania starostlivosti o maloletých bez sprievodu a obeť obchodovania s ľuďmi za účelom zefektívnenia ich integrácie do spoločnosti a na trh práce)
- podpora vedy, výskumu a inovácií v oblasti sociálneho začlenenia s dôrazom na aktívne začlenenie

Projekty TSP a KCr v rámci tohto špecifického cieľa budú implementované s výnimkou identifikovaných 150 obcí v rámci IP 5.1 Sociálno-ekonomická integrácia marginalizovaných komún, ako sú Rómovia.

ŠPECIFICKÝ CIEĽ 4.1.2: PREVENCIA A ELIMINÁCIA VŠETKÝCH FORIEM DISKRIMINÁCIE

Príklady oprávnených aktivít:

- **podpora a propagácia uplatňovania inkluzívnych politík pre príslušníčky a príslušníkov MRK** (napr. verejné ocenenie a uznanie obciam a mestám za zavádzanie a rozvíjanie politík, ktoré prispievajú k odstraňovaniu predsudkov a stereotypov a prispievajú k sociálnemu začleneniu)
- podpora senzibilizačných a vzdelávacích aktivít zameraných na znižovanie a predchádzanie diskriminácie pre zamestnávateľov, s dôrazom na MSP
- **vzdelávanie pracovníkov prvého kontaktu** (zamestnancov úradov, zariadení sociálnych služieb a pod.) v oblasti predchádzania a boja so všetkými formami diskriminácie (obchodné združenia, podniky, najmä MSP)
- **podpora aktivít zameraných na elimináciu negatívnych stereotypov majority a jej senzibilizácia vo vzťahu k Rómom**, šírenie myšlienok tolerancie, akceptácie odlišností a zlepšovanie postojov mladých ľudí voči znevýhodneným skupinám obyvateľstva
- aktivity zamerané k zvýšeniu informovanosti o predchádzaní všetkých foriem diskriminácie a spôsobom ochrany pred ňou
- podpora inštitucionálneho rozvoja špecializovaných poradenských služieb slúžiacich na boj proti všetkým formám diskriminácie, vrátane právneho poradenstva v oblasti diskriminácie na trhu práce

INVESTIČNÁ PRIORITA 4.1: AKTÍVNE ZAČLENENIE, A TO AJ S CIEĽOM PODPOROVAŤ ROVNAKÉ PRÍLEŽITOSTI A AKTÍVNU ÚČASŤ A ZLEPŠENIE ZAMESTNATEĽNOSTI

Typy prijímateľov:

- Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny, úrady práce, sociálnych vecí a rodiny
- štátne rozpočtové, príspevkové, preddavkové organizácie a **mimovládne neziskové organizácie**
- obce a mestá a právnická osoba, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo mesto
- združenia miest a obcí, miestne akčné skupiny
- **VÚC, úrady samosprávneho kraja a právnická osoba, ktorej zriaďovateľom alebo zakladateľom je VÚC**
- záujmové združenie právnych osôb
- poskytovatelia sociálnych služieb, subjekty vykonávajúce opatrenia v oblasti ochrany detí a o sociálnej kurately,
- občianske združenia, nadácie, medzinárodné organizácie
- Slovenský Červený kríž
- zamestnávateľa – podnikateľské subjekty
- subjekty sociálnej ekonomiky

PRIORITNÁ OS 4: SOCIÁLNE ZAČLENENIE

Investičná priorita 4.2: Zlepšenie prístupu k cenovo prístupným, trvalo udržateľným a kvalitným službám vrátane zdravotnej starostlivosti a sociálnych služieb všeobecného záujmu

Špecifický cieľ 4.2.1: Prechod z inštitucionálnej na komunitnú starostlivosť (tzv. **deinštitucionalizácia**)

Špecifický cieľ 4.2.2: **Vytvoriť štandardné klinické postupy** a štandardné postupy **pre výkon prevencie** a začleniť ich do celoštátneho systému zdravotnej starostlivosti

ŠPECIFICKÝ CIEĽ 4.2.1: PRECHOD Z INŠTITUCIONÁLNEJ NA KOMUNITNÚ STAROSTLIVOSŤ

Príklady oprávnených aktivít:

- deinštitucionalizácia existujúcich zariadení sociálnych služieb (napr. práca a vzdelávanie zamestnancov zariadení pri prechode z inštitucionálnej starostlivosti na komunitné služby)
- deinštitucionalizácia existujúcich zariadení náhradnej starostlivosti
- podpora deinštitucionalizácie v oblasti špecializovanej psychiatrickej zdravotnej starostlivosti
- podpora deinštitucionalizácie špeciálnych výchovných zariadení zariadení
- podpora rozvoja a vzdelávania zamestnancov, ktorí poskytujú služby alebo zabezpečujú starostlivosť o klientov a kľúčových aktérov v procese deinštitucionalizácie
- podpora zriaďovateľov pri vytváraní personálnych zdrojov pre manažovanie procesov deinštitucionalizácie a rozvoja komunitnej starostlivosti
- podpora osvetových a informačných kampaní s cieľom poskytnúť širšej verejnosti informácie o deinštitucionalizácii a príkladoch dobrej praxe



ŠPECIFICKÝ CIEĽ 4.2.2: VYTVORIŤ ŠTANDARDNÉ KLINICKÉ POSTUPY A ŠTANDARDNÉ POSTUPY PRE VÝKON PREVENČIE A ZAČLENÍ ICH DO CELOŠTÁTNEHO SYSTÉMU ZDRAVOTNEJ STAROSTLIVOSTI

Príklady oprávnených aktivít:

- tvorba a zavedenie nových a inovovaných štandardných postupov pre výkon prevencie
- tvorba a zavedenie nových a inovovaných štandardných klinických postupov s primárnym zameraním na najčastejšie a najzávažnejšie druhy ochorení
- vzdelávanie zdravotníckych pracovníkov za účelom zabezpečenia správnej aplikácie štandardizovaných postupov v medicínskej praxi



INVESTIČNÁ PRIORITA 4.2: ZLEPŠENIE PRÍSTUPU K CENOVU PRÍSTUPNÝM, TRVALO UDRŽATEĽNÝM A KVALITNÝM SLUŽBÁM VRÁTANE ZDRAVOTNEJ STAROSTLIVOSTI A SOCIÁLNYCH SLUŽIEB VŠEOBECNÉHO ZÁUJMU

Typy prijímateľov:

- ústredné orgány štátnej správy
- Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny, úrady práce, sociálnych vecí a rodiny
- štátne rozpočtové, príspevkové organizácie a **mimovládne neziskové organizácie**
- obce a mestá a právnická osoba, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo mesto, združenia miest a obcí
- **VÚC, úrady samosprávneho kraja a právnická osoba, ktorej zriaďovateľom alebo zakladateľom je VÚC**
- záujmové združenie právnych osôb
- poskytovatelia sociálnych služieb, subjekty vykonávajúce opatrenia v oblasti ochrany detí a o sociálnej kurately
- občianske združenia, nadácie, medzinárodné organizácie, Slovenský Červený kríž
- miestne akčné skupiny
- zamestnávateľia – podnikateľské subjekty
- subjekty sociálnej ekonomiky

PRIORITNÁ OS 5: INTEGRÁCIA MARGINALIZOVANÝCH RÓMSKÝCH KOMUNÍT

Investičná priorita 5.1: Sociálno-ekonomická integrácia marginalizovaných komunit, ako sú Rómovia

Špecifický cieľ 5.1.1: Zvýšiť vzdelanostnú úroveň príslušníkov marginalizovaných komunit, predovšetkým Rómov, na všetkých stupňoch **vzdelávania s dôrazom na predprimárne vzdelávanie**

Špecifický cieľ 5.1.2: Zvýšiť finančnú gramotnosť, zamestnateľnosť a zamestnanosť marginalizovaných komunit, predovšetkým Rómov

Špecifický cieľ 5.1.3: Podporiť prístup k zdravotnej starostlivosti a verejnému zdraviu vrátane preventívnej zdravotnej starostlivosti, zdravotníckej osvedy a k zlepšeniu štandardov hygieny bývania

ŠPECIFICKÝ CIEĽ 5.1.1: ZVÝŠIŤ VZDELANOSTNÚ ÚROVEŇ PRÍSLUŠNÍKOV MARGINALIZOVANÝCH KOMUNÍT, PREDOVŠETKÝM RÓMOV, NA VŠETKÝCH STUPŇOCH VZDELÁVANIA S DÔRAZOM NA PREDPRIMÁRNE VZDELÁVANIE

Príklady aktivít:

- podpora programov orientovaných na zlepšenie spolupráce medzi vzdelávacími zariadeniami a rodičmi rómskych detí
- systematická podpora účasti detí z prostredia MRK na predprimárnom vzdelávaní (napr. prostredníctvom činnosti asistentov učiteľov, prostredníctvom cielených programov komunitných centier a terénnej sociálnej práce, prostredníctvom programov zameraných na zlepšenie spolupráce predškolských zariadení a rodičov rómskych detí)
- systematická podpora výchovno-vzdelávacích aktivít a voľno-časových aktivít pre deti z MRK s hlavným dôrazom na prepájanie majority s minoritou
- systematické poskytovanie tútorskej a mentorskej podpory pre žiakov z MRK s dôrazom na úspešné ukončenie ZŠ a plynulý prechod na SŠ
- účinná finančná pomoc pre študentov SŠ a VŠ z prostredia MRK a poskytovanie tútorskej a mentorskej podpory (napr. vo forme štipendií pre študentov stredných škôl)
- aktivity zamerané na predchádzanie a elimináciu segregácie na školách a v triedach (napr. prostredníctvom podporných a poradenských služieb na školách, vytváraním pozície sociálnych pracovníkov)

ŠPECIFICKÝ CIEĽ 5.1.2: ZVÝŠIŤ FINANČNÚ GRAMOTNOSŤ, ZAMESTNATEĽNOSŤ A ZAMESTNANOSŤ MARGINALIZOVANÝCH KOMUNÍT, PREDOVŠETKÝM RÓMOV

Príklady aktivít:

- podpora systematického poskytovania sociálnych a asistenčných služieb v obciach s prítomnosťou MRK zameraných na zvýšenie zamestnateľnosti ľudí žijúcich v prostredí MRK
- podpora existencie a fungovania komunitných centier v obciach s prítomnosťou MRK
- podpora programov finančnej gramotnosti, riadenia dlhu a sporenia ako nástroja pre uľahčenie vstupu na otvorený TP, s cieľom zvýšiť informovanosť v oblasti finančných služieb, mikropôžičkových a sporiacich programov vrátane podporných činností, a podpory rozvoja mikrofinančných programov
- podpora individuálneho prístupu v poskytovaní služieb zamestnanosti s hlavným dôrazom na potreby klienta a trhu práce a podpora nástrojov medzitrhu práce pre ľudí z MRK (realizovaných napr. prostredníctvom agentúr podporovaného zamestnávania)
- podpora kariérneho poradenstva pre ľudí z MRK poskytovaného individuálnou proklientsky orientovanou formou
- práca so zamestnávateľmi a dočasné vyrovnávacie opatrenia ako je zamestnávanie Rómov v štátnej a verejnej službe na miestnej a národnej úrovni
- podpora monitorovacieho systému vyhodnocujúceho efektívnosť nástrojov politik a ich dosah na MRK

ŠPECIFICKÝ CIEĽ 5.1.3: PODPORIŤ PRÍSTUP K ZDRAVOTNEJ STAROSTLIVOSTI A VEREJNÉMU ZDRAVIU VRÁTANE PREVENTÍVNEJ ZDRAVOTNEJ STAROSTLIVOSTI, ZDRAVOTNÍCKEJ OSVETY A K ZLEPŠENIU ŠTANDARDOV HYGIENY BÝVANIA

Príklady aktivít:

- podpora systematického poskytovania služieb a asistencie prostredníctvom programu komunitných pracovníkov v oblasti zdravotnej výchovy v obciach s prítomnosťou separovaných a segregovaných MRK
- podpora programov zdravotno-výchovnej osvetu obyvateľov segregovaných a separovaných rómskych osídlení a lokalít zameraných na oblasti ako napr.: osobná hygiena a starostlivosť o vlastné zdravie výchova k rodičovstvu ochrana sexuálneho a reprodukčného zdravia, starostlivosť o dieťa, prevencia infekčných ochorení manipulácia s potravinami, ochrana životného prostredia, prevencia úrazov a nehôd a pod.
- podpora programov zameraných na zabezpečenie minimálnych hygienických štandardov v obciach s prítomnosťou MRK
- podpora programov zameraných na dosiahnutie vyššieho hygienického štandardu marginalizovaných rómskych osídlení a systematické znižovanie počtu nelegálnych obydí charakteristických extrémne nízkou mierou hygienických štandardov aj prostredníctvom poskytovania technickej asistencie obciam s prítomnosťou MRK zameranej na vysporiadavanie pozemkov

INVESTIČNÁ PRIORITA 5.1: SOCIÁLNO-EKONOMICKÁ INTEGRÁCIA MARGINALIZOVANÝCH KOMUNÍT, AKO SÚ RÓMOVIA

Typy prijímateľov:

- obce s prítomnosťou MRK
- mimovládne neziskové organizácie
- štátne stredné školy, rozpočtové a príspevkové organizácie
- organizácie VÚC, obcí (vrátane materských, stredných škôl v zriaďovateľskej pôsobnosti obcí, resp. VÚC)
- cirkevné, náboženské a iné právnické osoby zriadené v súlade s príslušnými právnymi predpisi SR
- Ministerstvo vnútra SR – Úrad splnomocnenca vlády SR pre rómske komunity
- Ministerstvo zdravotníctva SR
- inštitúcie verejného a súkromného sektora pôsobiace v systéme poradenstva, služieb zamestnanosti, sociálnych služieb
- subjekty sociálnej ekonomiky
- podnikateľské subjekty
- vzdelávacie inštitúcie

PRIORITNÁ OS 6: TECHNICKÁ VYBAVENOSŤ V OBICIACH S PRÍTOMNOSŤOU MARGINALIZOVANÝCH RÓMSKYCH KOMUNÍT

Investičná priorita 6.1: Poskytovanie podpory fyzickej, ekonomickej a sociálnej regenerácie zanedbaných komunít v mestských a vidieckych oblastiach

Špecifický cieľ 6.1.1: Rast počtu rómskych domácností s prístupom k zlepšeným podmienkam bývania

Špecifický cieľ 6.1.2: Zlepšiť prístup ku kvalitnému vzdelávaniu vrátane vzdelávania a starostlivosti v ranom detstve

Špecifický cieľ 6.1.3: Zlepšiť prístup ľudí z MRK k sociálnej infraštruktúre



ŠPECIFICKÝ CIEĽ 6.1.1: RAST POČTU RÓMSKÝCH DOMÁCNOSTÍ S PRÍSTUPOM K ZLEPŠENÝM PODMIENKAM BÝVANIA

Príklady aktivít:

- podpora programov prešupného bývania v rámci sociálnej mobility a integrácie obyvateľov MRK (výstavba a rekonštrukcia obydí)
- podpora mikropôžičkových programov zameraných na podporu svojpomocnej výstavby obydí
- podpora prístupu k pitnej a úžitkovej vode v prostredí separovaných a segregovaných MRK s dôrazom na nízkonákladové opatrenia ako napr. vrtanie a kopanie studní
- podpora výstavby inžinierskych sietí v prostredí MRK
- podpora dobudovania základnej technickej infraštruktúry (kanalizácia, asfaltové cesty, spevnené cesty)
- vybudovanie, resp. dobudovanie systému triedeného zberu a odvozu komunálneho odpadu (zakúpenie zberných nádob, kontajnerov, vybudovanie zberných stanovišť)
- realizácia sanačných prác nelegálnych skládok, vrátane eliminácie nepriaznivých vplyvov nelegálnej skládky

ŠPECIFICKÝ CIEĽ 6.1.2: ZLEPŠIŤ PRÍSTUP KU KVALITNÉMU VZDELÁVANIU VRÁTANE VZDELÁVANIA A STAROSTLIVOSTI V RANOM DETSTVE

Príklady aktivít:

- podpory výstavby nových predškolských zariadení v obciach s prítomnosťou MRK
- podpora rekonštrukcie predškolských zariadení v obciach s prítomnosťou MRK s dôrazom na rozšírenie kapacity



ŠPECIFICKÝ CIEĽ 6.1.3: ZLEPŠIŤ PRÍSTUP ĽUDÍ Z MRK K SOCIÁLNEJ INFRAŠTRUKTÚRE

Príklady aktivít:

- podpora **výstavby nových komunitných centier (KC)**
- podpora **modernizácie a rekonštrukcie KC**
- podpora **prestavby existujúcich objektov pre účely zriadenia a fungovania KC**



INVESTIČNÁ PRIORITA 6.1: POSKYTOVANIE PODPORY FYZICKEJ, EKONOMICKEJ A SOCIÁLNEJ REGENERÁCIE ZANEDBANÝCH KOMUNÍT V MESTSKÝCH A VIDIECKYCH OBLASTIACH

Typy prijímateľov:

- obce s prítomnosťou MRK a materské školy v obciach s prítomnosťou MRK v zriaďovateľskej pôsobnosti obcí, resp. VÚC
- mimovládne neziskové organizácie, inštitúcie verejného a súkromného sektora pôsobiace v systéme poradenstva, sociálnych služieb, hygienických služieb a v oblasti sociálneho hospodárstva



Informácie uvedené v prezentácii boli čerpané zo schváleného Operačného programu Ľudské zdroje, ktorý je k dispozícii na:

<http://www.partnerskadohoda.gov.sk/op-lz/>

<http://www.minedu.sk/operacny-program-ludske-zdroje/>

Spracovala: Agentúra na podporu regionálneho rozvoja Košice, n.o.
www.arr.sk



Agentúra
na podporu
regionálneho
rozvoja Košice,
n. o.