
Ľudia región



Agentúra
na podporu
regionálneho
rozvoja
Košice, n. o.

**VÝROČNÁ
SPRÁVA**

2014



Obsah

Úvod.....	2
1. Základné informácie	3
2. Orgány a zamestnanci	6
3. Prehľad činnosti za rok 2014	8
3.1 Informácie a ich komunikácia	8
3.2 Poradenstvo a konzultácie	8
3.3 Vzdelávanie	8
3.4 Príprava projektov	9
3.5 Implementácia projektov.....	10
4. Finančné ukazovatele.....	14
4.1 Príjmy v členení podľa zdrojov.....	14
4.2 Čerpanie dotácie KSK	15
4.3 Stav a pohyb majetku a záväzkov	15
4.4 Zhodnotenie základných údajov obsiahnutých v ročnej uzávierke	16
4.5 Výkaz ziskov a strát.....	17



Úvod

Agentúra na podporu regionálneho rozvoja Košice, n.o. (ďalej len Agentúra) fungovala a pracovala na aktivitách podporujúcich regionálny rozvoj v roku 2014 ako „dobře rozbehnutý vlak“, ktorý nebol spomalený ani váhavým začiatkom nového Programového obdobia Európskej únie 2014 – 2020. Nové operačné programy, či už národné alebo medzinárodné, boli ešte v nedohľadne, ale výzvou pre nás boli dobiehajúce výzvy ešte zo „starého“ programového obdobia 2007 – 2013 (pravidlo N + 2 roky). Košickému samosprávnemu kraju sa tak naskytna druhá šanca, keď v rámci Regionálneho operačného programu, opatrenia: „Posilnenie kultúrneho potenciálu regiónov a infraštruktúra cestovného ruchu“, Agentúra vypracovala 5 investičných projektov z 8 podaných, zameraných na obnovu historických budov vo vlastníctve Košického samosprávného kraja (ako prvá, dobre využitá šanca, boli zrealizované projekty „Ostrov kultúry“ v rámci EHMK v roku 2013). Ak sa podarí tieto rekonštrukcie a revitalizácie zrealizovať, bude to významný príspevok k záchrane a k optimálnemu využívaniu historických budov vo vlastníctve Košického samosprávného kraja (ďalej len KSK).

Pozornosť si zaslúži aj dobre odvedená práca zamestnancov Agentúry pri vypracovaní strategických koncepcií rozvoja 13 zariadení sociálnych služieb v zriaďovateľskej pôsobnosti KSK. Dôvodom prečo spomínam práve tieto strategické koncepcie nie je ich početnosť, ale práve citlivo zvolený individuálny prístup pri ich vypracovávaní. Koncepcie boli pripravované tímom vybraných pracovníkov zamestnancov jednotlivých zariadení a zamestnanci Agentúry plnili „iba“ funkciu strážcov procesu, snažili sa prispieť k identifikácii problémov a nachádzať riešenia pre ich odstraňovanie. Verím, že sa podaril tento úmysel, zapájať do prípravy strategických dokumentov širší kolektív pracovníkov jednotlivých zariadení. Stali sa tak ich spolutvorcami. Je už len na nich a na vedení zariadení sociálnych služieb, aby navrhnuté konkrétne opatrenia realizovali.

Spokojnosť s dobre odvedenou prácou Agentúry, s prístupom jej zamestnancov pri riešení vybraných problémov regionálneho rozvoja v Košickom kraji, sa prejavila aj pri voľbe novej Správnej a Dozornej rady Agentúry Zastupiteľstvom KSK na jar v roku 2014 (trojročné funkčné obdobie). Podstatná časť jej členov bola novo zvolená. Je pre mňa česť, že som opäť získal dôveru členov Správnej rady, a že mám možnosť prispieť k tomu, aby Úrad KSK spolupracoval s Agentúrou. Budem sa snažiť o to, aby Agentúra riešila problémy systémovo a práve tam, kde kompetencie Úradu končia.

Ing. Ondrej Bernát
predseda správnej rady



1. Základné informácie

Agentúru na podporu regionálneho rozvoja Košice, n.o. založil Košický samosprávny kraj (ďalej len KSK) ako neziskovú organizáciu, ktorá poskytuje všeobecne prospešné služby podľa zákona č. 213/1997Z.z. o neziskových organizáciách v znení neskorších predpisov a bola zaregistrovaná Krajským úradom v Košiciach 9. júla 2003. Založenie Agentúry bolo odsúhlasené uznesením Zastupiteľstva KSK zo dňa 14.4.2003, na základe dôvodovej správy.

Poslaním Agentúry je prispievať k efektívnejšiemu a dynamickejšiemu trvalo-udržateľnému rozvoju Košického kraja vytváraním takých podmienok a mechanizmov v regióne, ktoré umožnia riešiť prioritné problémy a realizovať ciele v zmysle schválených rozvojových dokumentov v navrhovaných strednodobých až dlhodobých časových horizontoch.

Činnosti Agentúry sú zamerané najmä na riešenie problému nevyváženého a málo dynamického hospodársko-sociálneho rozvoja v regióne a jeho príčin, čo sú hlavne:

- nedostatok informácií a ich neefektívna komunikácia,
- nedostatok odborných kapacít potrebných pre účinný regionálny rozvoj,
- nevyužívaný partnerský potenciál,
- nie dostatočne rozpracované alternatívy rozvoja regiónu,
- málo kvalitných rozvojových projektov,
- nesúlad priorít rozvojových zámerov kraja a subregiónov.

Základné princípy fungovania Agentúry:

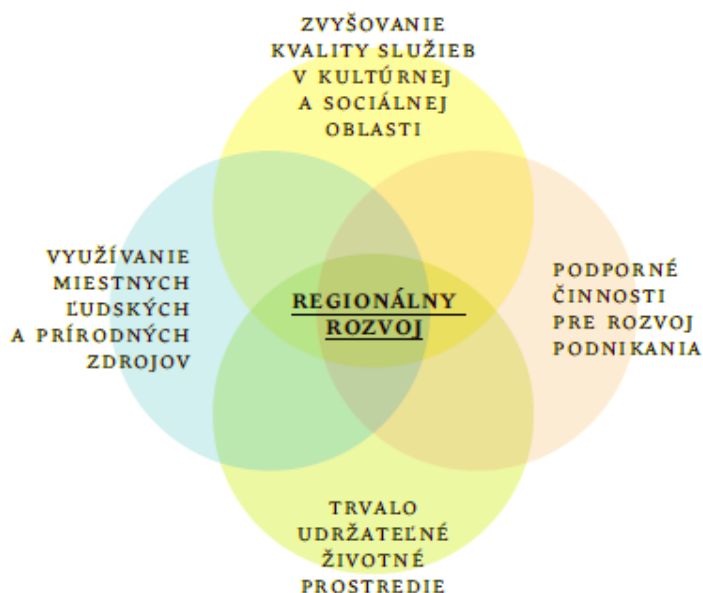
- a) transparentnosť a zodpovednosť voči všetkým partnerom
- b) úplná politická a iná nezávislosť
- c) vysoká profesionalita výstupov zabezpečená vysokokvalifikovaným personálom pomocou moderných metód používaných na európskej úrovni
- d) rovnocenná spolupráca so všetkými sektormi spoločnosti (vláda, samospráva, súkromný a občiansky sektor)
- e) úzka odborná spolupráca s odborom regionálneho rozvoja Úradu Košického samosprávneho kraja a jeho vysunutými pracoviskami a ostatnými odborními, zariadeniami v pôsobnosti Košického samosprávneho kraja, Regionálnymi rozvojovými agentúrami v regióne a ďalšími subjektmi, ktoré sa zaoberajú, alebo sú zodpovedné za rozvoj košického regiónu
- f) presadzovanie princípu korektnej a spoľahlivej partnerskej spolupráce
- g) neprekrývanie a nenahrádzanie existujúcich štruktúr v oblasti regionálneho rozvoja, ale rozvinutie takých činností a služieb, ktoré sú potrebné, a v súčasnosti na trhu chýbajú alebo nie sú dostatočne kvalitné



- h) predchádzanie a zamedzenie konfliktu záujmov medzi jednotlivými činnosťami Agentúry
- i) odborná garancia kvality vstupov, s využitím tak interných ako aj externých spolupracovníkov

Pôsobenie Agentúry sa sústreďuje na tieto **oblasti**:

- využívanie **miestnych ľudských a prírodných zdrojov** pre miestny a regionálny rozvoj,
- podporné činnosti pre **rozvoj zodpovedného podnikania**,
- **zvyšovanie kvality služieb** v kultúrnej a sociálnej oblasti,
- **rozvoj udržateľných foriem cestovného ruchu**,
- **životné prostredie**, adaptácia na zmenu klímy, obnoviteľné zdroje energie.



Ciel'ové skupiny, ku ktorým smeruje činnosť Agentúry sú najmä zariadenia a inštitúcie v zriaďovateľskej pôsobnosti KSK, pracovníci zamestnanci úradu KSK samosprávneho kraja a mestských a obecných úradov, volení predstavitelia regionálnej a miestnej samosprávy (poslanci, starostovia), štátne inštitúcie, podnikateľské subjekty, neziskové organizácie a potenciálni prijímatelia a užívatelia EU pomoci.

V súvislosti s naplňaním poslania vykonáva Agentúra nasledovné **činnosti**:

1. Informácie a komunikácia informácií

- vytváranie účelových databáz
- transformácia informácií do užívateľsky prijateľnej formy



- cieľená komunikácia s verejnosťou prostredníctvom médií, osobných stretnutí a pod.

2. Iniciovanie, manažment a doručovanie vzdelávania v nasledujúcich oblastiach:

- podmienky a kritéria grantových schém a výziev k predkladaniu projektov
- situačná analýza, proces strategickej zmeny
- tvorba a manažment projektov
- príprava podnikateľských plánov
- tvorba partnerstiev

3. Poradenstvo a konzultácie

- vhodnosť zaradenia projektových zámerov a projektov do podporných schém európskych fondov
- príprava rozvojových plánov a programov
- príprava, manažovanie a implementácia projektov
- možnosti získavania zdrojov a finančný manažment projektov
- spracovanie štúdií uskutočniteľnosti a technicko-ekonomických štúdií
- výber externých odborníkov a partnerov

4. Vytváranie partnerstiev

- identifikovanie potenciálu pre regionálnu a cezhraničnú spoluprácu
- iniciovanie a facilitovanie spolupráce medzi zainteresovanými
- spolupráca pri spracovaní sociálno-ekonomických plánov subregiónov so vzťahom na národné a regionálne plány

5. Analýzy a prieskumy

- analýzy rozvojových trendov a alternatív rozvoja
- príprava alternatív rozvoja v rôznych oblastiach
- spolupráca na tvorbe regionálnych rozvojových dokumentov

6. Monitoring a hodnotenie

- monitoring realizácie projektov
- hodnotenie projektov a projektových zámerov v rámci rôznych grantových schém

7. Návrh a príprava projektov

- analýza daností a problémov aktérov v regióne (situačná analýza)
- príprava projektového zámeru
- príprava projektového spisu (žiadosť, spis, prílohy)

8. Implementácia projektov

- implementácia projektov a aktivít Agentúry
- implementácia projektov Košického samosprávneho kraja
- koordinácia implementácie väčších medzinárodných projektov.



2. Orgány a zamestnanci

Správna rada

Nová Správna rada (ďalej len SR) Agentúry bola vymenovaná na 4. zasadnutí Zastupiteľstva KSK konaného 28. apríla 2014 v Košiciach Uznesením č. 67/2014. Členovia Správnej rady Agentúry na svojom prvom riadnom zasadnutí SR 23. mája 2014 zvolili za predsedu SR Ing. Ondreja Bernáta (podľa Štatútu Agentúry: 2. Časť Štatútu, článok 6, bod 2, písmeno d; uznesenie č. 2/2014). Správna rada Agentúry pracovala v roku 2014 v zložení uvedenom v tabuľke č. 1.

Tab. 1: Zloženie Správnej rady

1.	Ing. Ondrej Bernát - predseda
2.	Ing. István Zachariaš
3.	Mgr. Jana Mondiková
4.	Michal Rečka
5.	Ing. Kamil Múnnich
6.	Ing. Štefan Bašták
7.	Daniel Rusnák

Správna rada v roku 2014 zasadala dvakrát. Návrh činnosti Agentúry na rok 2014 aj s návrhom aktualizovaného rozpočtu na rok 2014 bol schválený SR 23. mája 2014. Upravený Plán činnosti Agentúry na rok 2014 bol predložený na 21. zasadnutí Zastupiteľstva KSK, ktoré sa konalo 30. júna 2014 a uznesením č. 94/2014 bol tento Plán činnosti Agentúry na rok 2014 zobrahaný na vedomie. Druhé zasadnutie SR sa uskutočnilo 6. novembra 2014 a odpočet činnosti Agentúry za prvých deväť mesiacov činnosti v roku 2014 bol zobrahaný SR na vedomie (uznesenie č. 11/2014).

Dozorná rada

Predseda Správnej rady Agentúry Ing. Bernát na prvom zasadnutí SR 23. mája 2014 predložil návrh na zvolenie členov Dozornej rady Agentúry (ďalej len DR), tak ako ich navrhlo Zastupiteľstvo KSK na 4. zasadnutí konanom 28. apríla 2014 v Košiciach Uznesením č. 67/2014. Členovia SR Agentúry schválili členov DR Agentúry v zložení uvedenom v tabuľke č. 2.

Tab. 2: Zloženie Dozornej rady

1.	JUDr. Ing. Jozef Konkoly - predseda
2.	MVDr. Boleslav Lešo, PhD.
3.	Ing. Pavol Bečarik

Zasadnutia DR boli zvolávané v rovnakom termíne ako zasadnutia SR. Na prvom zasadnutí DR 23. mája schválila aktualizovaný návrh činnosti Agentúry na rok 2014 aj



s návrhom rozpočtu na rok 2014. Druhé zasadnutie DR sa uskutočnilo 6. novembra 2014 a odpočet činnosti Agentúry za prvých deväť mesiacov činnosti v roku 2014 bol zobrazený DR na vedomie (uznesenie č. 11/2014).

Zamestnanci:

K 31.12.2014 pracovalo v Agentúre 10 zamestnancov:

1. Ing. Jaroslav Tešliar, CSc. – riaditeľ
2. Ing. Jozef Šul'ak – projektový manažér a zástupca riaditeľa
3. Ing. Jarmila Hviščová – projektová manažérka
4. Mgr. Henrieta Kiraľvargová – projektová manažérka
5. Mgr. Ján Dzurdženík – projektový manažér
6. PhDr. Zuzana Klimovská – projektová asistentka/administrátorka
7. Mgr. Alena Kučeravcová – projektová manažérka
8. Ing. Valéria Frischová – ekonómka
9. Ing. Marcela Juhászová, PhD. – finančná manažérka
10. Iveta Lučanská – projektová asistentka/administrátorka.



3. Prehľad činnosti za rok 2014

Agentúra realizovala v priebehu roku 2014 nasledujúce činnosti:

3.1 Informácie a ich komunikácia

Prostredníctvom pravidelne aktualizovanej web stránky Agentúra zabezpečovala šírenie najnovších informácií súvisiacich so svojou činnosťou, ale aj širšie, aktuálne informácie o možnostiach získať finančné prostriedky z rôznych zdrojov (www.arr.sk).

3.2 Poradenstvo a konzultácie

Poradenstvo a konzultácie, ktoré poskytujú pracovníci Agentúry pre Úrad KSK, pre organizácie v zriaďovateľskej pôsobnosti KSK, pre samosprávy miest a obcí v Košickom regióne alebo aj pre iných záujemcov, boli poskytované priebežne počas pracovných hodín v mieste sídla Agentúry, alebo priamo v mieste sídla žiadateľa o túto službu (po dohode). Tieto služby sú **bezplatné** a sú **dostupné pre tých, ktorí majú záujem pripraviť projekt alebo projektový zámer** tak, aby plne rešpektoval podmienky výzvy a mal tak šancu uspieť.

V roku 2014 bolo dokončené **vypracovanie strategických koncepcií rozvoja 13 zariadení sociálnych služieb v zriaďovateľskej pôsobnosti KSK**. Cieľom ich spracovania bolo zadefinovanie základných smerov rozvoja konkrétneho zariadenia na obdobie najbližších 7 rokov a stanovenie opatrení a aktivít na ich dosiahnutie za účelom zvýšenia kvality poskytovaných služieb. Koncepcie pre jednotlivé zariadenia boli pripravované adresne na mieru a zameriavajú sa na ich konkrétne problémy, pre ktoré boli navrhnuté konkrétne opatrenia na ich riešenie.

3.3 Vzdelávanie

V roku 2014 Agentúra zabezpečovala ako partner projektu Tokaj je len jeden podporeného z Programu švajčiarsko-slovenskej spolupráce realizáciu aktivity č. 1 „Investícia do ľudí „ – vzdelávací program, konkrétne:

a) Tréning miestnych sprievodcov po Tokaji (modul 2 „Spoznávajme spolu TOKAJ“)

Rozsah tréningu bol 72 hodín v trvaní od januára 2014 do októbra 2014 (9 dní x 8 hodín). Cieľom tréningu bolo zapojiť miestnych zanietých ľudí, aby detailne spoznali svoj región a aby ho vedeli pútavo predstaviť návštevníkom regiónu Tokaj. Celkovo bolo **vytrénovaných 43 sprievodcov**, ktorým boli odovzdané certifikáty 05.11.2014 pri slávnostnom otvorení Turistického informačného centra v Čerhove. Podporným nástrojom pri ich sprievodcovskej činnosti je publikácia **Sprievodca po regióne Tokaj**, ktorá bola vydaná v decembri 2014.

b) Jazykový program (modul 2 „Spoznávajme spolu TOKAJ“)



V roku 2014 začala výučba anglického jazyka (4 skupiny) a nemeckého jazyka (1 skupina), výučby sa zúčastňovalo **25 osôb**

c) Tréning pre začínajúcich podnikateľov (modul 3: „Objavme spolu potenciál regiónu TOKAJ pre cestovný ruch“).

Rozsah tréningu: 72 hodín od decembra 2014 do júna 2015 (9 dní x 8 hodín). Cieľom aktivity je poskytnúť miestnym obyvateľom potrebné informácie, vedomosti, zručnosti, ktoré sú nevyhnuté preto, aby kritické množstvo miestnych obyvateľov vedelo a bolo schopné poskytovať rozšírenú ponuku kvalitných služieb, produktov a informácií návštevníkom prichádzajúcim do regiónu TOKAJ. Tým vzniknú aj možnosti vytvorenia nových pracovných miest.

3.4 Príprava projektov

V roku 2014 boli vypracované projekty uvedené v tabuľke č. 3. Predchádzala im systematická spolupráca so zamestnancami Úradu KSK pri riešení problémov najmä v sociálnej, kultúrnej, hospodárskej a environmentálnej oblasti. Spolupráca spočívala v identifikácii zámerov a cieľov pripravovaných projektov tak, aby obsahovo napĺňali aktuálny Plán hospodárskeho a sociálneho rozvoja kraja, alebo iného strategického plánovacieho dokumentu. Zamestnanci KSK sa často osobne zapájali do práce projektového tímu.

Tab. 3: Prehľad projektov vypracovaných Agentúrou v roku 2014

Č.	Názov projektu	Program	Stručný popis projektu
INVESTIČNÉ PROJEKTY			
1.	Projekt „ Astronomický areál - rekonštrukcia Moussonovho domu a parku “	ROP-3.1-2013/01	Revitalizácia budovy Hvezdárne v Michalovciach a parku za účelom zvýšenia kvality služieb pre cestovný ruch
2.	Projekt „ Provinčný dom v Spišskej Novej Vsi - rekonštrukcia a modernizácia “	ROP-3.1-2013/01	Rekonštrukcia a stavebno-technické úpravy nevyužívaných častí historického objektu a vytvorenie nových expozícií
3.	Projekt „ Rekonštrukcia budovy hlavného kaštieľa Zemplínskeho múzea v Michalovciach “	ROP-3.1-2013/01	Rekonštrukcia historickej budovy múzea za účelom zlepšenia podmienok pre zachovanie kultúrneho dedičstva
4.	Projekt „ Revitalizácia depozitára Východoslovenského múzea v Košiciach - Šaci “	ROP-3.1-2014/01	Získať moderný depozitárny a konzervátorský priestor pre historické zbierky Východoslovenského múzea
5.	Projekt „ Rekonštrukcia hospodárskej budovy v areáli “	ROP-3.1-2014/01	Rekonštrukcia hospodárskej budovy v Markušovciach za účelom zvýšenia



	Kaštieľa Markušovce na polyfunkčný kultúrny objekt“		úrovne kultúrnych služieb
NEINVESTIČNÉ PROJEKTY			
1.	Projekt „Cestujúce bábky“	NFM, CBC01	Zlepšenie cezhraničného toku informácií prezentáciou spoločného kultúrneho dedičstva SK – UA zameranou prioritne na deti
2.	Projekt „Bicyklom aj za hranice“	NFM, CBC02	Príprava návrhu siete cyklotrás na území Košického kraja a spracovanie technickej dokumentácie pre vybrané úseky cyklotrás.
3.	Projekt „Zosúladenie a inovácia plánovania rozvoja prihraničného SK-UA územia“ (skráteneý názov: ZIP)	NFM, CBC01	Spoločné plánovanie rozvojových aktivít SK-UA , s využitím miestneho potenciálu

3.5 Implementácia projektov

A. Projekty Agentúry:

Projekt „ACCESS2MOUNTAIN“ – **Udržateľná mobilita a turizmus v citlivých oblastiach Álp a Karpát** (anglický názov projektu: Sustainable Mobility and Tourism in Sensitive Areas of the Alps and the Carpathians) (Agentúra bola partnerom)

Realizáciou projektu na území KSK bol posilnený environmentálne priateľský cestovný ruch v prihraničnej oblasti s Maďarskom (Slánske vrchy) vyznačením cyklotrasy a jej technickým dovybavením (altánok pri obci Nový Salaš). Kryté stojany na bicykle boli umiestnené v areáli KSK na Strojárskej 3 a vo dvore divíznej budovy KSK na Námestí Maratónu mieru 1. Medzinárodná spolupráca prispela k zatraktívneniu intermodálnej dopravy nielen pre turistov, ale aj pre miestne obyvateľstvo v Alpском a Karpatskom regióne. Viac informácií: www.access2mountain.eu a www.arr.sk/?projekty&gid=2. Projekt bol ukončený 30. apríla 2014.

Projekt „**COGITA Spoločenská a environmentálna zodpovednosť firiem vo verejnom živote**“ (anglický názov projektu „Corporate Social and Environmental Responsibility through Public Policy“) (Agentúra bola partnerom)

Realizáciou projektu v rámci programu INTERREG IVC v spolupráci s 12 partnermi z EÚ boli položené základy pre zavádzanie integrovaného konceptu spoločenskej zodpovednosti firiem s cieľom podporovať zodpovedný a trvalo udržateľný rast aj v Košickom regióne. Pre Košický región boli vypracované:

- manuál „**10 krokov k spoločenskej zodpovednosti**“ poskytuje inšpirácie na zlepšenie politík a firemných praktík podporujúcich integrovaný prístup v oblasti spoločenskej zodpovednosti firiem;



- **Implementačný plán na podporu spoločensky zodpovedného podnikania v Košickom kraji** je akčný plán pre orgány regionálnej verejnej správy, ako urobiť prvé kroky na uznanie a podporu spoločenskej zodpovednosti firiem v Košickom regióne;
- Publikácia: **„Identifikované výzvy v oblasti spoločenskej zodpovednosti“** identifikuje výzvy a problémy v oblasti zvyšovania povedomia o spoločenskej zodpovednosti, v oblasti verejného obstarávania;
- Publikácia: **„Príklady dobrej praxe v oblasti spoločenskej zodpovednosti“** popisuje 24 príkladov dobrej praxe v oblasti spoločenskej zodpovednosti, ktoré boli identifikované u partnerov v projekte COGITA.

Viac informácií: www.cogitaproject.eu a www.arr.sk/?aktuality&gid=70. Projekt bol ukončený 31. decembra 2014.

Projekt **„TOKAJ JE LEN JEDEN“** (anglický názov projektu „Tokaj is the Only One“) (Agentúra je partnerom)

Projekt je podporený zo Švajčiarskeho finančného mechanizmu, vedúcim partnerom projektu je Združenie Tokajská vínná cesta. V tomto komplexnom projekte, ktorého súčasťou je aj budovanie resp. revitalizácia infraštruktúry v regióne Tokaj, Agentúra realizuje vzdelávanie a vypracovanie strategických rozvojových dokumentov pre región Tokaj (vzdelávanie je detailnejšie uvedené v časti 3.3 tejto výročnej správy). Celkovým cieľom tohto projektu je prispieť k rozšíreniu ponuky služieb a produktov v regióne Tokaj a k jej skvalitneniu.

Projekt **„URBIPROOF – Zvýšenie odolnosti miest a obcí v územnom plánovaní“** (anglický názov projektu „Increasing resilience of urban planning“) (Agentúra je partnerom)

Projekt bol schválený v rámci programu CONCERT – „Európsky výskum a rozvoj technológií s Japonskom“, Programu Kapacít zo 7. rámcového programu EÚ pre výskum a rozvoj technológií (FP7). Cieľom projektu je prispieť k zvýšeniu inštitucionálnej a sociálnej pripravenosti našich miest a obcí na katastrofy, ktorých výskyt je čoraz častejší (napr. extrémne zmeny počasia vplyvom klimatickej zmeny a aj možné technologické katastrofy). Mestá a obce musia byť pripravené na rôzne zmeny, ktoré prinesie budúcnosť tak, aby dokázali prežiť, aby dokázali udržať fungovanie spoločnosti aj v krízových situáciách, ktoré vznikajú pri katastrofách. Viac informácií: www.urbiproof.info a www.arr.sk/?projekty&gid=17

Projekt **„Karpatská Turistická Cesta 2“** (anglický názov projektu „Carpathian Tourist Road 2“) (Agentúra bola partnerom)

Projekt podporený z Programu cezhraničnej spolupráce medzi Slovenskom, Ukrajinou, Maďarskom a Rumunskom (ENPI) nadväzuje na projekt **Karpatská Turistická Cesta**



a v priebehu realizácie siet'oval spoluprácu významných aktérov v cestovnom ruchu na Slovensku, Ukrajine, Maďarsku a Rumunsku. Na Ukrajine bola vytvorená platforma pre spoluprácu aktérov v cestovnom ruchu. Partnerom projektu bolo aj Východoslovenské múzeum v Košiciach. Viac informácií: <http://www.arr.sk/?projekty&gid=14> . Projekt bol ukončený 31. decembra 2014.

Projekt **„ZEM - Zvyšovanie environmentálneho povedomia“** (anglický názov projektu „EARTH - Environmental Awareness Rising Through Harmonisation“) (Agentúra bola partnerom)

Projekt podporený z programu cezhraničnej spolupráce medzi Slovenskom, Ukrajinou, Maďarskom a Rumunskom (ENPI) prispel k zlepšeniu a trvalej udržateľnosti prírodných a ľudských zdrojov v regióne. Agentúra poskytla vedúcemu partnerovi v projekte, obci Hažín, konzultácie a odborné poradenstvo a procesne viedla vypracovanie nového Programu hospodárskeho a sociálneho rozvoja obce. Viac informácií: <http://www.arr.sk/?projekty&gid=9>. Projekt bol ukončený 27. mája 2014.

Projekt **„SUNRISE – Udržateľné využívanie prírodných zdrojov malými podnikmi“** (anglický názov projektu „Sustainable Utilisation of Natural Resources In Small Enterprises“) (Agentúra je vedúcim partnerom).

Projekt je podporený z Programu cezhraničnej spolupráce medzi Slovenskom, Ukrajinou, Maďarskom a Rumunskom (ENPI). Cieľom projektu je podporiť rozvoj miestnej ekonomiky prostredníctvom využívania obnoviteľných zdrojov energie, najmä biomasy a solárnej energie v Košickom a Zakarpatskom regióne a tým prispieť k ekonomickému rastu vidieckych regiónov, zvýšeniu zamestnanosti či zmenšeniu potreby cestovať za prácou. Súčasťou projektu je podpora rozvíjania remeselnej zručnosti bežných ľudí realizáciou kurzov svojpomocnej výroby slnečných kolektorov – v obci Časlivci (južne od Užhorodu) a v Turni nad Bodvou. V rámci projektu bude tiež certifikovaná výroba brikiet a peliet z miestnej fytomasy združením Pro Tornensis. Viac informácií: <http://www.arr.sk/?projekty&gid=19>.

Projekt **„REThINK – Regionálny transfer a integrácia praktík vzdelávania dospelých v oblasti udržateľného regionálneho rozvoja“** (anglický názov projektu: „Regional transfer and integration of VET practices on sustainable development“) (Agentúra je partnerom)

Projekt financovaný v rámci Programu celoživotného vzdelávania, Leonardo da Vinci – Prenos inovácií je zameraný na výmenu skúseností organizácií, ktoré realizujú vzdelávanie dospelých, s cieľom prispôsobiť vzdelávanie súčasným potrebám a trhu práce. Cieľom je zvýšiť kľúčové kompetencie aktérov v oblasti udržateľného regionálneho rozvoja, ktorí musia byť pripravení riešiť súčasné problémy ako projektoví manažéri, asistenti, členovia projektových tímov či miestni lídri.



B. Projekty Košického samosprávneho kraja:

Externý manažment projektov KSK po ich ukončení:

- **Projekt HOSKA „Výstavba spojovacej cesty medzi obcami Skároš a Hollóháza“** (ukončený v roku 2012)
- **Projekt „Výstavba spojovacej cesty Kéked - Trstené n/Hornádom“** (ukončený v roku 2012)
- **STREKA - Streda nad Bodrogom – Karoš - stavebné úpravy cesty, križovatky a prvkov verejnej osobnej dopravy** (ukončený v roku 2012)

Práce spočívali hlavne v príprave následných monitorovacích správ po ukončení projektu, účasti na kontrolách a auditoch, komunikácia s partnermi projektu, Riadiacim orgánom a Sprostredkovateľským orgánom.

Externý manažment projektov realizovaných KSK a zariadeniami v zriaďovateľskej pôsobnosti KSK počas ich realizácie:

Projekt **„Vstúpte k nám...“** (anglický názov projektu „Please come and join us...“).

Projekt podporený zo Švajčiarskeho finančného mechanizmu je zameraný na zlepšenie kvality života klientov a zvýšenie kvality poskytovaných služieb v zariadeniach sociálnych služieb (ZSS) v zriaďovateľskej pôsobnosti KSK. Rekonštrukciou priestorov DSS Domko (1. etapa) došlo k zlepšeniu kvality života prijímateľov, zvýšeniu kvality poskytovaných služieb a zlepšeniu pracovných podmienok zamestnancov zariadenia. Zvýšila sa aj odborná úroveň zamestnancov ZSS. Agentúra externe manažuje projekt v spolupráci s OSVaZ Ú KSK.

Projekty Ostrovy kultúry: **„Otvorená zóna 1“** (Historická účelová budova VSM) a **„Otvorená zóna 4“** (Barkóczyho palác) patrili medzi investície súvisiace s EHMK Košice 2013 realizované Košickým samosprávnym krajom. Obe investície boli realizované v rokoch 2012 a 2013 a ukončené vo februári 2014. Externý manažment sa týkal hlavne prípravy monitorovacích správ a žiadostí o platbu, komunikácie so SORO a pod.

Projekt **„Miesta Rákocziho slávy – cezhraničná turistická cesta!“** (anglický názov projektu “The Places of Rakoczi’s glory” – the Cross-Border Touristic Route). Projekt realizovalo Východoslovenské múzeum Košice ako partner. Projekt je podporený z Programu cezhraničnej spolupráce medzi Slovenskom, Ukrajinou, Maďarskom a Rumunskom (ENPI). Cieľom projektu je prilákať turistov vytvorením spoločného turistického produktu – tematickej cesty cesta Miesta Rákocziho slávy a zlepšiť služby turistov na tejto ceste. Externý manažment sa týkal hlavne komunikácie s vedúcim partnerom projektu na Ukrajine a prípravy monitorovacích a finančných správ a žiadostí o platbu, komunikácie s Spoločným technickým sekretariátom a Národným orgánom kontroly a pod..



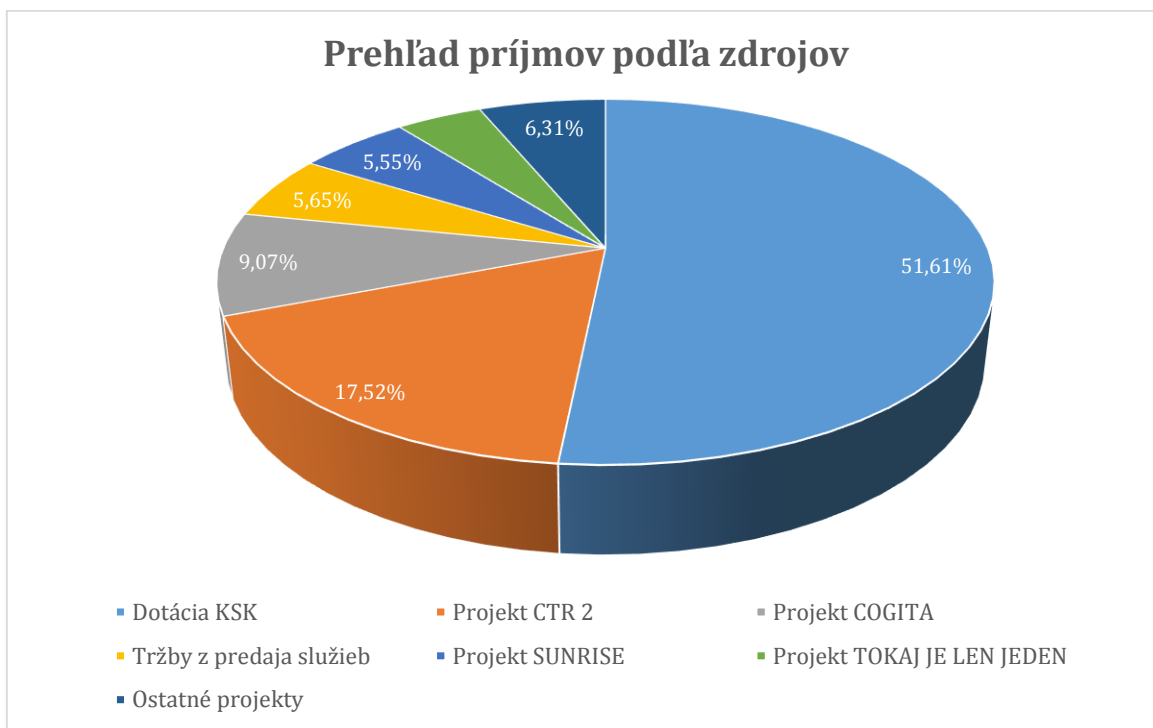
4. Finančné ukazovatele

4.1 Príjmy v členení podľa zdrojov

Podiel zdrojov na príjmoch v roku 2014 je uvedený v tabuľke číslo 4. Okrem dotácie KSK, ktorá bola čerpaná na základe Zmluvy o činnosti, ďalším zdrojom príjmov boli realizované projekty a tržby z predaja služieb.

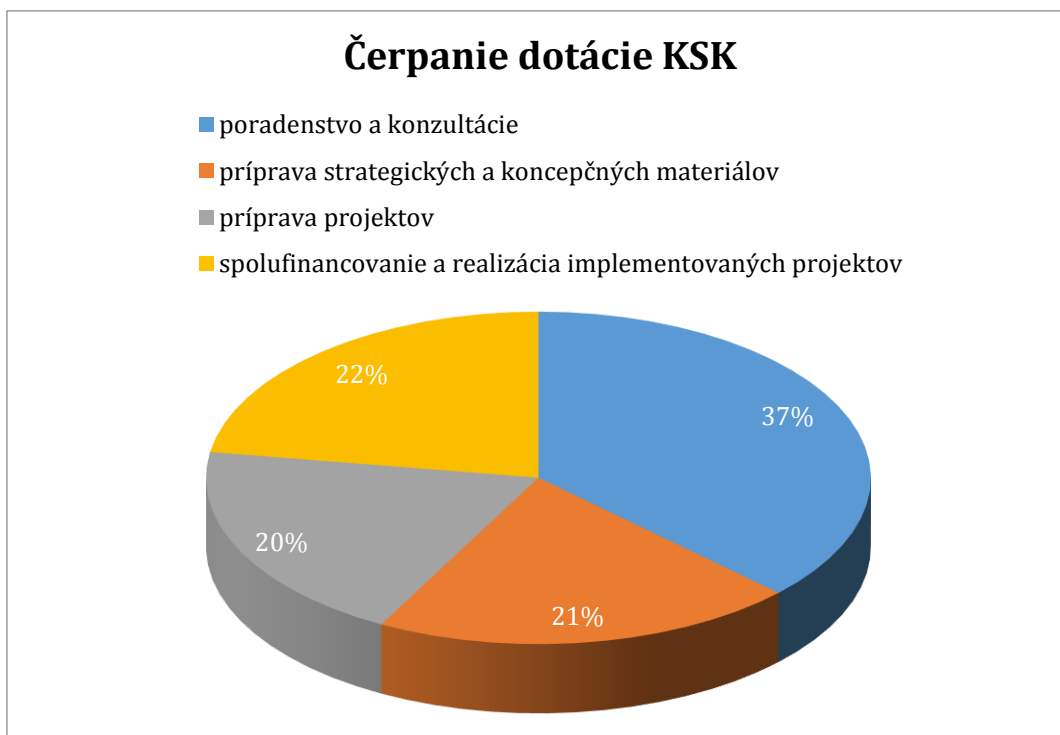
Tab. 4: Prehľad príjmov podľa zdrojov

Finančný podporovateľ	Suma v €	% podiel
Dotácia KSK	138 000,00	51,61%
Projekt CTR 2	46 836,00	17,52%
Projekt COGITA	24 257,00	9,07%
Tržby z predaja služieb	15 103,00	5,65%
Projekt SUNRISE	14 849,00	5,55%
Projekt TOKAJ JE LEN JEDEN	11 472,00	4,29%
Projekt A2M	6 216,00	2,32%
Projekt RETHINK	4 320,00	1,62%
Projekt KNOWBRIDGE	2 482,00	0,93%
Projekt ERNEST	2 146,00	0,80%
Projekt ZIP	1 696,00	0,63%
Spolu	267 377,00	100,00%



4.2 Čerpanie dotácie KSK

Čerpanie dotácie KSK na jednotlivé činnosti v roku 2014 je znázornené v grafe:



4.3 Stav a pohyb majetku a záväzkov

Tab. 5: Prehľad o pohybe hodnoty dlhodobého majetku



Druh dlhodobého hmotného majetku	Zostatková hodnota na začiatku účtovného obdobia	Prírastky	Úbytky zo zaúčtovaných odpisov	Zostatková hodnota na konci účtovného obdobia
022 – Stroje, prístroje, zariadenia	1 500	0	750	750
023 – Dopravné prostriedky	20 112	0	6 627	13 485

Tab. 6: Prehľad pohľadávok do lehoty splatnosti a po lehote splatnosti

Pohľadávka	K 1.1.2014	K 31.12.2014
Pohľadávky do lehoty splatnosti	2 475	408
Pohľadávky po lehote splatnosti	0	0

Tab. 7: Prehľad o výške záväzkov do lehoty splatnosti a po lehote splatnosti

Záväzky	K 1.1.2014	K 31.12.2014
Záväzky do lehoty splatnosti	33 052	6 675
Záväzky po lehote splatnosti	0	0

4.4 Zhodnotenie základných údajov obsiahnutých v ročnej uzávierke

Tab. 8: Súvaha k 31.12.2014

Položka	v €
Aktíva celkom	121 667
Neobežný majetok spolu	14 235
Dlhodobý hmotný majetok	14 235
Dopravné prostriedky	13 485
Samostatne hnutelné veci a súbory hnutelných vecí	750
Obežný majetok spolu	11 631
Zásoby	75
- materiál	75
Krátkodobé pohľadávky	415
- pohľadávky z obchodného styku	408
- iné pohľadávky	7
Finančné účty	11 141
- pokladnica	284
- bankové účty	10 857
Časové rozlíšenie spolu	95 801
- náklady budúcich období	187
- príjmy budúcich období	95 614
Pasíva celkom	121 667
Vlastné zdroje	104 293



Nevysporiadaný výsledok hospodárenia minulých rokov	118 363
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	-14 070
Cudzie zdroje	10 656
Rezervy	3 981
- krátkodobé rezervy	3 981
Dlhodobé záväzky	1 932
- záväzky zo sociálneho fondu	1 932
Krátkodobé záväzky	4 743
- záväzky z obchodného styku	4 706
- záväzky voči zamestnancom	0
- zúčtovanie zo SP a zdrav. poisťovňami	0
- daňové záväzky	0
-ostatné záväzky	37
Časové rozlíšenie	6 718
- výdavky budúcich období	0
- výnosy budúcich období	6 718

4.5 Výkaz ziskov a strát

Náklady

Agentúre vznikli bežné náklady na chod organizácie:

- spotreba kancelárskych potrieb a potrieb pre tréningy,
- cestovné, nájomné, telekomunikačné náklady, služby súvisiace s projektmi, poisťné a iné náklady na služby,
- mzdové náklady a zákonné sociálne náklady pre zamestnancov
- dane a poplatky, odpisy – stupeň opotrebenia hmotného investičného majetku (kopírovací stroj, vagón)

Tab. 9: Náklady v roku 2014

Náklady	v €
Spotreba materiálu	8 506
Opravy a udržiavanie	356
Cestovné	12 603
Náklady na reprezentáciu	1 268
Ostatné služby	110 629
Mzdové náklady	135 977
Zákonné sociálne a zdravotné poistenie	47 664
Ostatné sociálne poistenie	1 383
Zákonné sociálne náklady	4 081



Ostatné sociálne náklady	24
Ostatné dane a poplatky	0
Ostatné pokuty a penále	60
Úroky	38
Kurzové straty	2
Iné ostatné náklady	10 670
Odpisy	7 377
Náklady spolu	340 638

Výnosy

Agentúra vykonávala tohto roku len nezdaňovanú činnosť, z ktorej výnosy predstavujú hodnotu 326 569,- €.

Tab. 10: Výnosy v roku 2014

Výnosy	v €
Tržby z predaja služieb	13 416
Úroky	6
Dotácie	313 147
Výnosy spolu	326 569

Tab. 11: Výsledok hospodárenia v roku 2014

Výsledok hospodárenia	v €
Výsledok hospodárenia pred zdanením	-14 069
Daň z príjmov	1
Výsledok hospodárenia po zdanení	-14 070

K 31.12.2014 finančné hospodárenie Agentúry vykázalo záporný výsledok vo výške: - 14 070,- €. Táto strata je spôsobená najmä existenciou pohľadávok voči Komunálnemu podniku Transcarpathia ako partnerovi projektov Karpatská turistická cesta a Bioenergia Karpát. O splatenie týchto pohľadávok sa Agentúra usiluje viac ako rok.